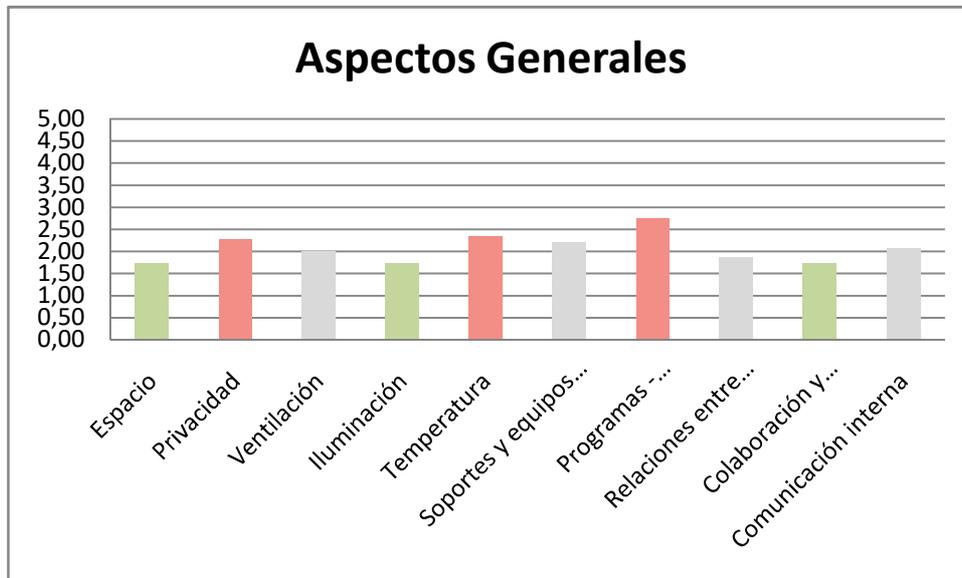


RESULTADOS DEL CUESTIONARIO SOBRE CLIMA LABORAL

AÑO 2023

1) ASPECTOS GENERALES. Nivel de satisfacción (1 muy alto - 5 muy bajo)

Espacio	1,73
Privacidad	2,27
Ventilación	2,00
Iluminación	1,73
Temperatura	2,33
Soportes y equipos informáticos	2,20
Programas - herramientas tecnológicas	2,73
Relaciones entre compañeros/as independientemente del área o centro	1,87
Colaboración y compañerismo	1,73
Comunicación interna	2,07



 Mejor valorado

 Peor valorado

2) FACTORES DE SATISFACCIÓN. Nivel de satisfacción (1 muy insatisfecho - 4 muy satisfecho)

Considero que mi horario de trabajo se adecua a las necesidades del trabajo realizado	3,47
En mi área la carga de trabajo está distribuida de manera equitativa	3,07
Existe suficiente contacto entre responsables de cada Área y personas empleadas de la misma	3,40
Las decisiones tomadas por la dirección general y Responsables de Dpto y las acciones llevadas a cabo son generalmente acertadas	3,53
Considero que mi Área está correctamente organizada y tiene la estructura adecuada	3,20
Me siento orgulloso de estar trabajando en la Fundación	3,87
Encuentro colaboración en las y los compañeros de mi propio Área siempre que lo necesito	3,80
Encuentro colaboración en las y los compañeros de otras Áreas siempre que lo necesito	3,67
La coordinación de los trabajos entre mi Área y otras Áreas de la Fundación es ágil y no produce graves ralentizaciones en los procesos de trabajo	3,20
Informo a mi responsable directo/a sobre mejoras y sugerencias relativas a mi puesto y a la organización	3,60
Mi Responsable directo/a transmite de una manera clara los objetivos o pautas de trabajo necesarias para desempeñar mi puesto	3,53
Considero que existe un buen trabajo en equipo y cooperación entre las diferentes áreas de la Fundación	3,33
Mi responsable directo/a reconoce mis aciertos, tiene en cuenta mis opiniones y me refuerza por los logros que consigo	3,60
Mi responsable directo/a conoce las dificultades de mi puesto de trabajo	3,53
Mi responsable directo/a potencia que se trabaje en equipo y que exista una polivalencia adecuada en mi Área	3,33
Tengo la autonomía necesaria para organizar mi propio trabajo	3,53
Generalmente tengo resultados visibles en mi trabajo y mi trabajo impacta de forma positiva en la ciudadanía	3,20
Tengo la autonomía necesaria para tomar decisiones en mi puesto de trabajo	3,33
Considero que la formación que recibo es útil, práctica y suficiente	3,60
Considero que la transformación digital se está abordando convenientemente	3,40
Considero que la Dirección General de la empresa comunica de forma clara los objetivos anuales y las líneas estratégica a seguir	3,73
Desde la Dirección General se manifiesta interés por el bienestar de todas las personas que desarrollan su trabajo	3,53
Comparto y me siento alineado/a con el nuevo Plan Estratégico de la Fundación, su misión y visión	3,53



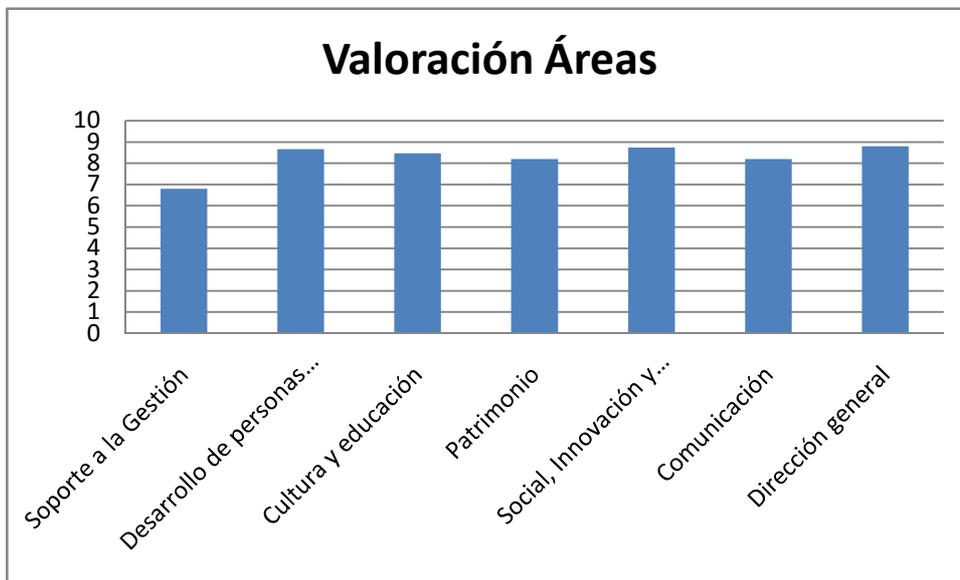
Mejor valorado



Peor valorado

3) VALORACIÓN DE LAS ÁREAS y la DIRECCIÓN. (1 al 10)

Soporte a la Gestión	6,8
Desarrollo de personas y Asesoría Legal	8,7
Cultura y educación	8,5
Patrimonio	8,2
Social, Innovación y Tendencias	8,7
Comunicación	8,2
Dirección general	8,8



4) CONCLUSIONES

El cuestionario ha sido remitido a todas las personas que componen el Comité de Coordinación y se han recibido 15 respuestas.

En general, la valoración de los tres aspectos por los que se cuestionaba es positiva. Entre los aspectos a mejorar y sobre los que se trabajará durante el año 2024 se encuentran los siguientes:

- Análisis sobre las posibles mejoras a implementar en cuestiones de privacidad y temperatura en los espacios de trabajo.
- Sistemas de comunicación interna y herramientas colaborativas.
- Soportes y herramientas informáticas / tecnológicas.
- Organización y colaboración entre áreas.

Muchas gracias por vuestra participación.

Diciembre 2023