

PLAN ESTRATÉGICO 2023-2028 DE FUNDACIÓN CAJA NAVARRA

Estructura organizativa



“Consolidación y avance como referentes.”



aretéactiva

DESARROLLANDO PERSONAS, POTENCIANDO LA ORGANIZACIÓN

FUNDAMENTO DE LA REVISIÓN DE LA ESTRUCTURA - 1

El Plan Estratégico 2023-2028 de la Fundación dispone como una de sus Líneas de actuación “**Adecuar la Fundación a las necesidades derivadas del Plan**” con el Objetivo de conseguir que “**La Fundación es capaz de ejecutar el Plan**”. Para ello, una de las actuaciones previstas consiste en “**Promover el modelo de gestión interna adecuado**”.

A los efectos de promover un modelo de gestión interna adecuado, parece oportuno empezar por definir una estructura interna de la organización coherente con el nuevo plan.

El organigrama representará gráficamente la estructura de la Fundación, incluyendo las estructuras departamentales con un esquema sobre las relaciones jerárquicas y competenciales. Brindará información esencial sobre las estructuras departamentales y la organización para comprenderla de un vistazo.

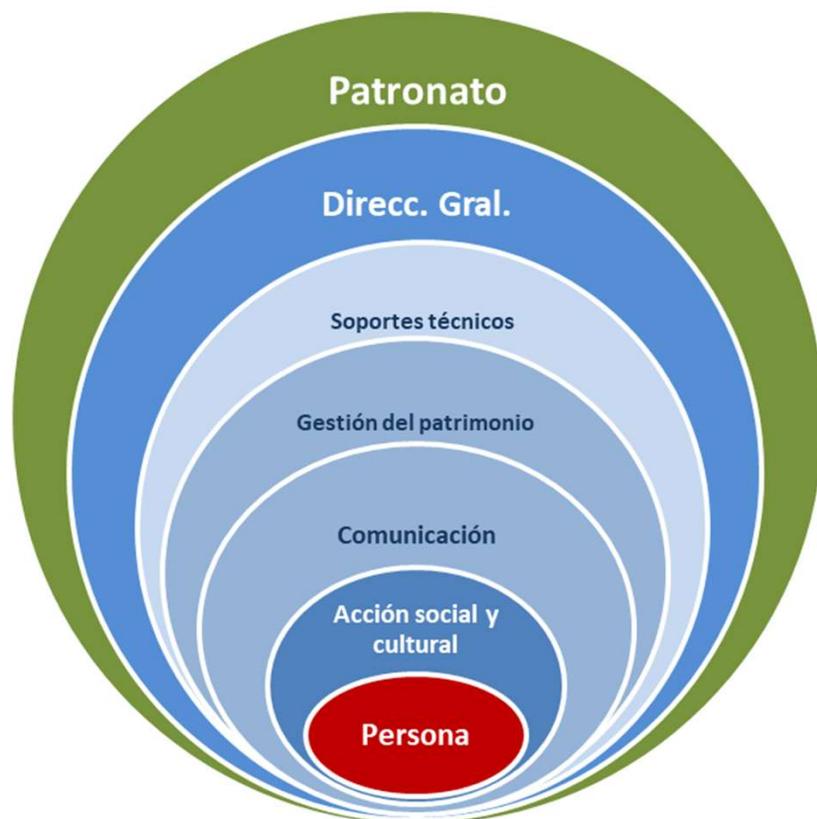
FUNDAMENTO DE LA REVISIÓN DE LA ESTRUCTURA - 2

El Plan Estratégico 2023-2028 de la Fundación define su misión de la siguiente manera:

MISIÓN: *Aportar soluciones ante nuevos retos sociales y culturales, generando ecosistemas de trabajo y cooperación dirigidos a atender las necesidades de las personas.*

Parece lógico que, en consecuencia, el organigrama que se desarrolle ponga su foco en la gestión de prestaciones y servicios sociales, educativos y culturales a la persona.

ORGANIGRAMA CIRCULAR



El Plan Estratégico 2023-2028 pone su foco en la mejora de la calidad de vida de las personas, para lo que preve un conjunto ordenado de prestaciones sociales, educativas y culturales. Para tener la capacidad necesaria para llevarlas a cabo, es precisa una adecuada comunicación social y optimizar la gestión del patrimonio fundacional. La gestión de todo ello requiere de un conjunto articulado de apoyos y soportes técnicos. La Direcc.Gral. se encarga de señalar las pautas adecuadas para garantizar la coordinación global de todas las unidades operativas, siguiendo los criterios establecidos por el Patronato de la Fundación.

FUNDAMENTO DE LA REVISIÓN DE LA ESTRUCTURA - 3

A su vez, el Plan Estratégico 2023-2028 define su visión de la siguiente manera:

VISIÓN: *Ser un referente para Navarra en el análisis de tendencias y cambios sociales y culturales, así como en la puesta en marcha de programas dinámicos e innovadores.*

Y para ello señala 3 EJES DE ACTUACIÓN:

1. HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES, que conlleva el desarrollo de 26 actuaciones con un presupuesto acumulado de 65 M.
2. REFORZAR LA RELACIÓN DE LA FUNDACIÓN CON LA SOCIEDAD, que conlleva el desarrollo de 11 actuaciones con un presupuesto acumulado de 13 M.
3. GARANTIZAR LA SOLVENCIA DE LA FUNDACIÓN, que conlleva el desarrollo de 9 actuaciones con un presupuesto acumulado de 10 M.

La estructura departamental de gestión y la organización de relaciones debe ser capaz de ejecutar de manera solvente las actuaciones previstas en el plan para alcanzar el futuro deseado.

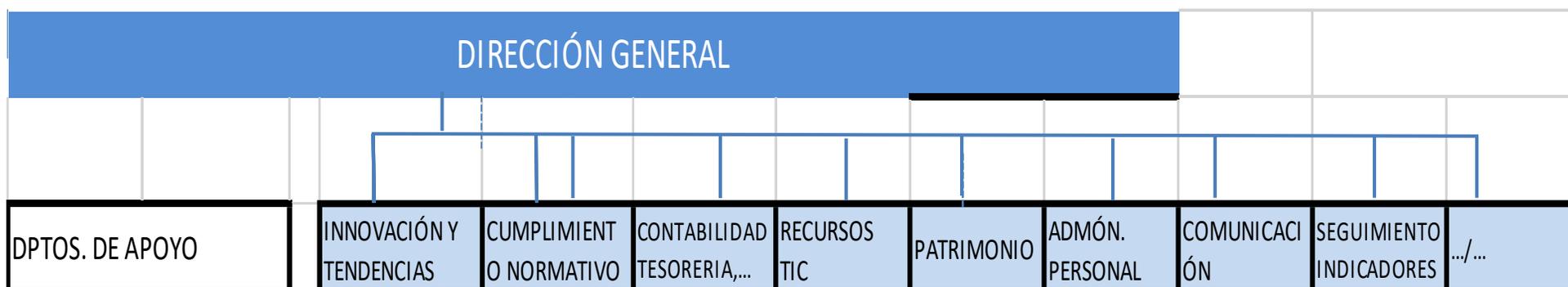
ORGANIZACIÓN DE RELACIONES: ÁREAS ESTRATÉGICAS



Bajo la dependencia jerárquica de la Dirección General, las áreas estratégicas desarrollan los Ejes del Plan Estratégico gestionando una serie de recursos nucleares (centros, servicios y programas).

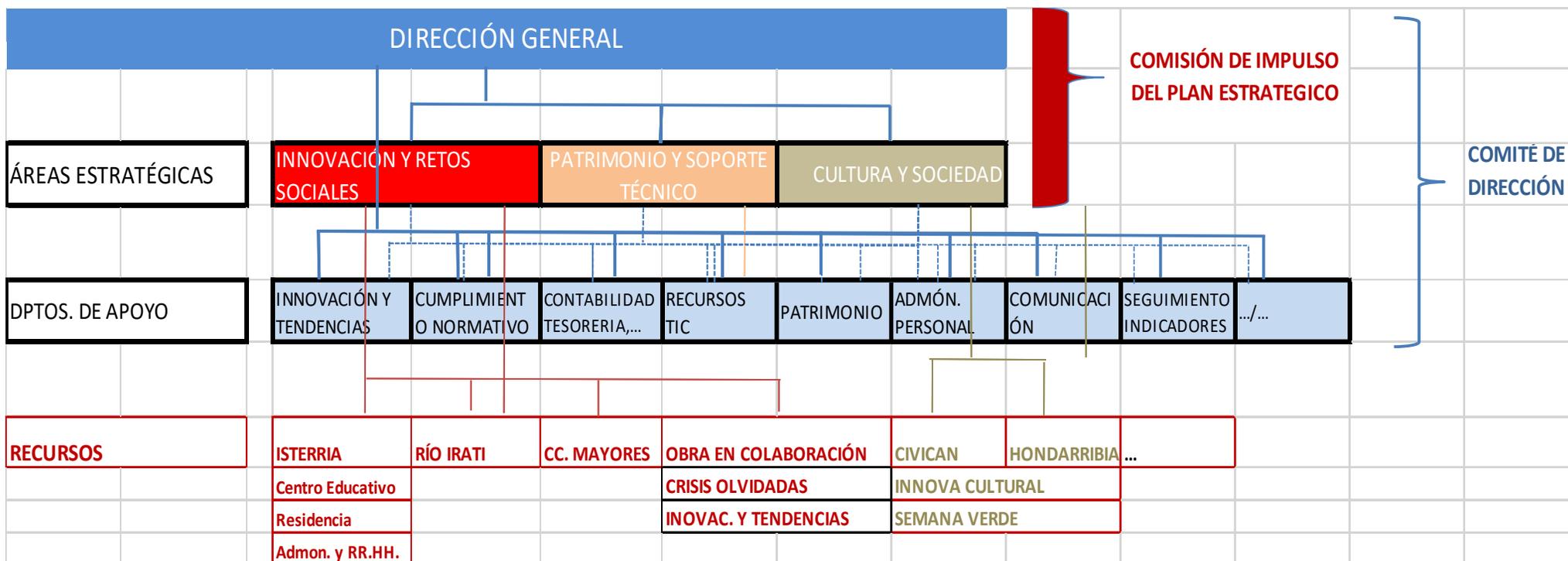
Estas tres áreas, junto con la Dirección General conforman la Comisión de Impulso del Plan Estratégico.

ORGANIZACIÓN DE RELACIONES: DEPARTAMENTOS DE APOYO



Bajo la dependencia jerárquica de la Dirección General, los departamentos de apoyo se encargan de dar los apoyos necesarios al resto de la organización para su correcto funcionamiento.

ORGANIZACIÓN DE RELACIONES: VISIÓN GLOBAL



JERÁRQUICAS

FUNCIONALES

Todas las áreas conforman el Comité de Dirección de la organización.

Existe una relación de dependencia funcional de los departamentos de apoyo respecto a las áreas estratégicas a las que deben dar apoyo siguiendo criterios de rigor y calidad.

RESPONSABLES DE UNIDADES ORGANIZATIVAS: denominación y valores

La denominación de los puestos que estén al frente de las unidades organizativas serán las siguientes:

- **ÁREAS ESTRATÉGICAS: Direcciones.**
- **DEPARTAMENTOS DE APOYO: Responsables.**

Las personas que estén al frente de estas unidades deberán demostrar las capacidades y competencias adecuadas a la función que les corresponde ejercer, además de asumir, comprometerse y evidenciar de manera ejemplar con la visión y los valores que la Fundación quiere promover en su día a día.



GRACIAS POR SU CONFIANZA



www.arete-activa.com

info@arete-activa.com

T. (34) 948 199 613

Avda. Pío XII nº 5, 1º. 31008 – Pamplona. España

