



ENCUESTA DE CLIMA Y  
CONDICIONES LABORALES  
Resultados año 2024



# Parte 1. LA FUNDACIÓN

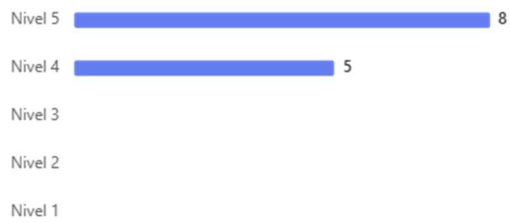
1. ¿Te gusta trabajar en la Fundación?



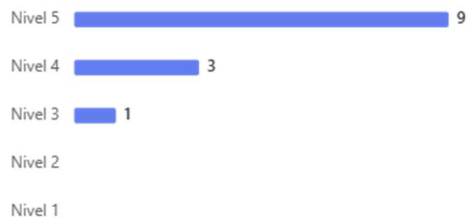
2. ¿Te sientes orgulloso de pertenecer a la Fundación?



3. ¿Estás satisfecho/a con tu trayectoria en la Fundación?

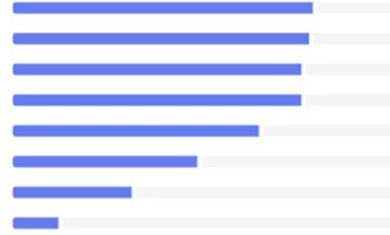


4. ¿Te sientes valorado/a en la Fundación?

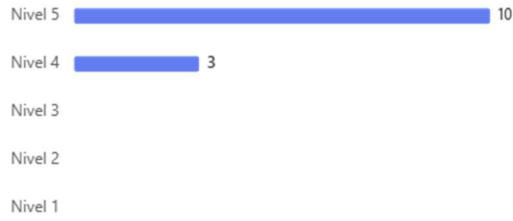


5. ¿Qué es lo que más valoras de trabajar en la Fundación? (ordena de más a menos)

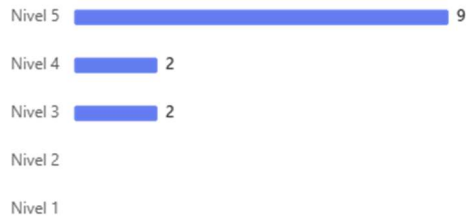
- 1) El trabajo que realizo
- 2) El ambiente de trabajo
- 3) Las condiciones laborales: flexibilidad, conciliación, horarios...
- 4) La misión y el papel que ocupa la Fundación en la sociedad
- 5) Las condiciones salariales
- 6) La estabilidad de la Fundación
- 7) La independencia de la Fundación
- 8) Otras



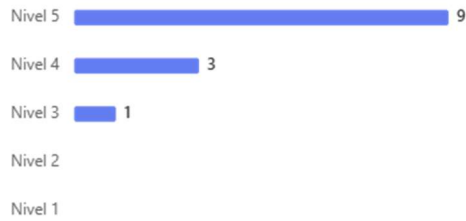
6. ¿Sientes que los valores y la misión de la Fundación están alineados con tus propios valores?



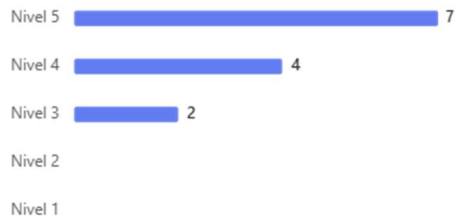
7. ¿Conoces el plan estratégico?



8. ¿Te sientes alineado/a con la estrategia de la Fundación?



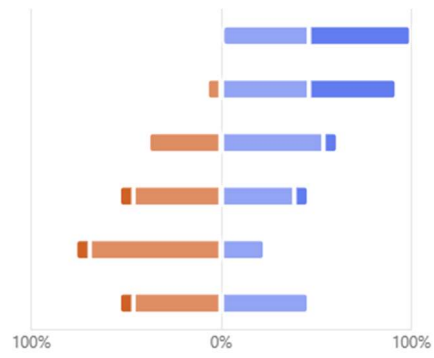
9. ¿Conoces y te sientes bien informado acerca de lo que ocurre en la fundación?



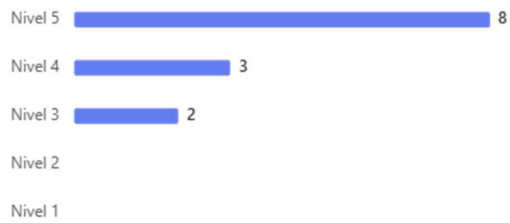
10. Valora los canales a través de los cuales la fundación informa sobre lo que ocurre

● Nada ● Algo ● Bastante ● Mucho

Reunión de coordinación  
 Responsables  
 Open HR  
 Página web  
 Medios de comunicación  
 Otros canales informales



11. De haber sabido cómo iban a ser las cosas ¿hubieras entrado en la Fundación?



## Parte 2. CONDICIONES AMBIENTALES

12. ¿Te resulta cómodo tu puesto de trabajo?



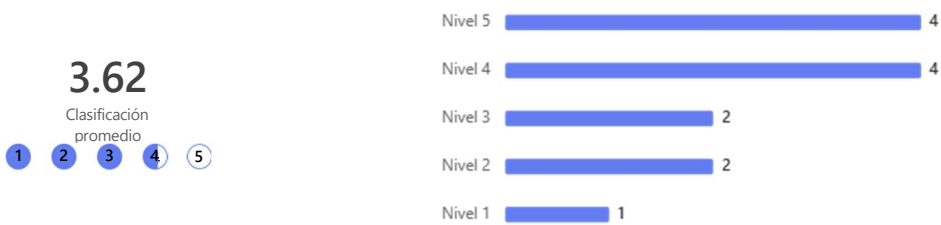
13. ¿Tienes suficiente luz?



14. ¿La temperatura es adecuada?



15. ¿El ruido ambiental te distrae a la hora de concentrarte?



16. ¿Encuentras tu puesto de trabajo lo suficientemente limpio?



17. Los medios técnicos que tengo a mi disposición son suficientes para realizar mi trabajo



## Parte 3. MEDIOS TÉCNICOS Y DIGITALES

18. Los medios técnicos que tengo a mi disposición funcionan correctamente



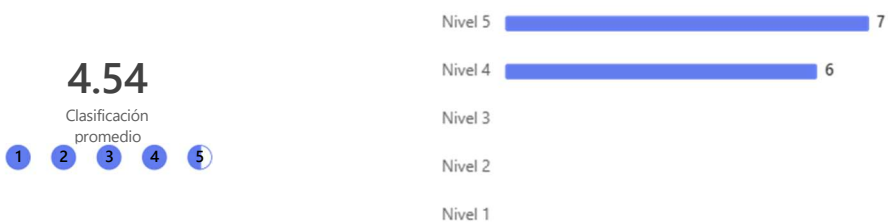
19. Me gustaría disponer de más medios técnicos



20. La Fundación hace un uso adecuado de la tecnología y medios digitales



21. Considero que la transformación digital se está abordando convenientemente



## Parte 4. COMPAÑEROS/AS Y CLIMA LABORAL

22. ¿Te llevas bien con tus compañeros/as de trabajo?



23. Percibes un clima de ayuda y colaboración cuando no la pides expresamente?



24. ¿Encuentras ayuda y colaboración siempre que la necesitas?

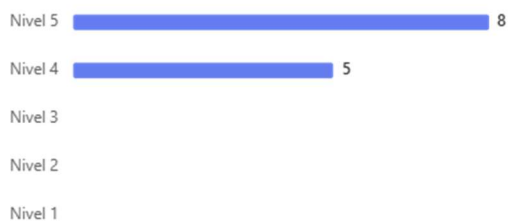


25. En la Fundación se trabaja en equipo

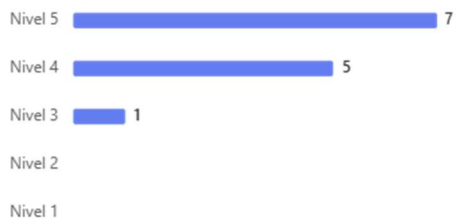




26. Mis compañeros/as respetan mi trabajo



27. Puedo exponer mi opinión cuando no comparto alguna decisión o comportamiento



## Parte 5. PUESTO DE TRABAJO Y DESEMPEÑO

28. Me encuentro satisfecho con mi actual puesto de trabajo



29. Me gustaría desempeñar otro tipo de funciones dentro de la organización



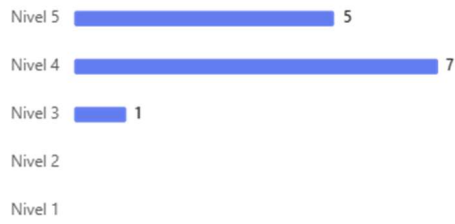
30. La carga de trabajo que debo soportar me parece razonable



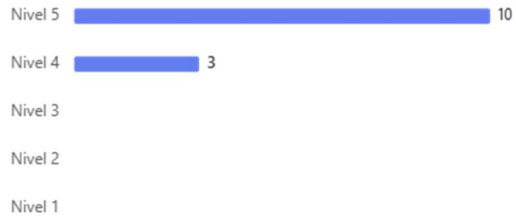
31. En mi área la carga de trabajo está distribuida de manera equitativa



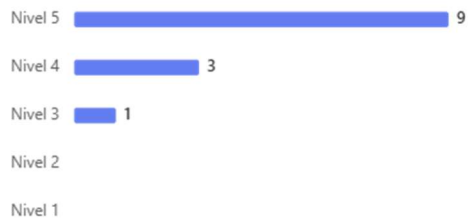
32. Tengo la autonomía suficiente para tomar decisiones en mi puesto de trabajo



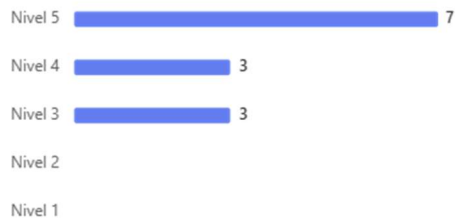
33. Se me posibilita la iniciativa en mi puesto de trabajo y mis ideas son escuchadas



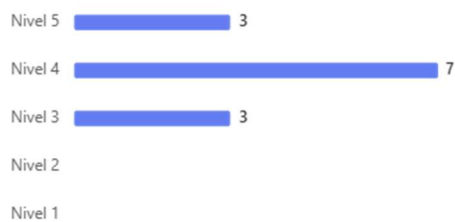
34. Conozco cuáles son mis objetivos de desempeño anuales



35. Tengo presentes mis objetivos anuales y realizo un seguimiento periódico con mi responsable



36. Me parece adecuada la política de evaluación por desempeño



37. Conozco cuáles son las competencias laborales asociadas a mi puesto de trabajo



## Parte 6. FORMACIÓN Y DESARROLLO

38. Considero que la Fundación se preocupa por mi formación y desarrollo profesional



39. Considero que la formación que recibo es útil, práctica y suficiente



40. Considero que en la Fundación me voy desarrollando y soy mejor profesional con el paso del tiempo



41. Conozco las posibilidades de desarrollo y formación que tengo a mi alcance



# Parte 7. RESPONSABLES, DIRECCIÓN Y PATRONATO

42. Mi responsable directo me trata adecuadamente, con respeto y amabilidad



43. Informo a mi responsable sobre mejoras relativas a mis funciones y tareas



44. Informo a mi responsable sobre mejoras relativas a la organización



45. Mi responsable me transmite de una manera clara los objetivos o pautas de trabajo necesarias para desempeñar correctamente mi trabajo



46. Mi responsable reconoce mis aciertos, tiene en cuenta mis opiniones y me refuerza por los logros que consigo



47. Mi responsable conoce las dificultades de mi puesto de trabajo



48. Mi responsable realiza un adecuado seguimiento de mis objetivos y desempeño anual



49. Mi responsable realiza un adecuado seguimiento de mi formación y desarrollo



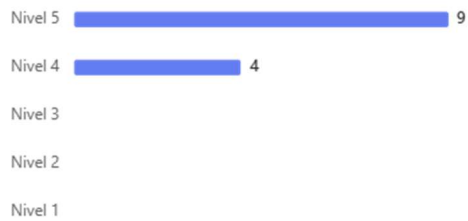
50. Considero adecuado el nivel de exigencia de mi responsable



51. Mi responsable es justo/a con mi trabajo



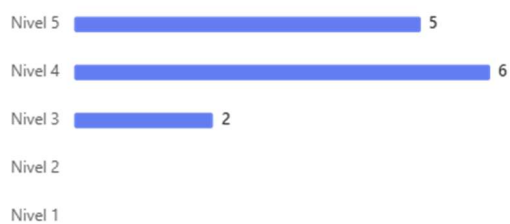
52. Las decisiones adoptadas por la dirección general y/o el comité de dirección son generalmente acertadas



53. La dirección general comunica de forma clara los objetivos anuales y las líneas estratégicas a seguir

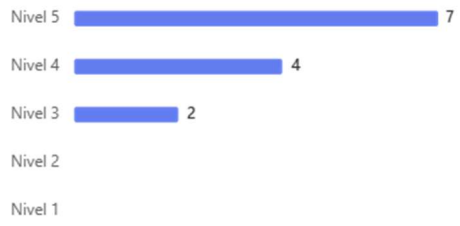


54. El Patronato ejerce una buena labor de gobierno de la Fundación

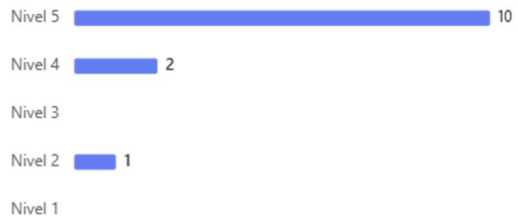




55. Estoy conforme con las decisiones que adopta el Patronato

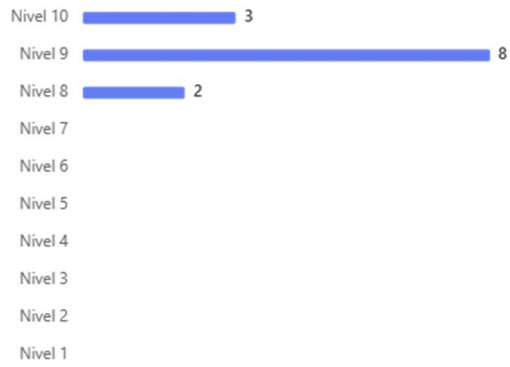


56. El Patronato se preocupa por la plantilla y el bienestar de las personas trabajadoras de la Fundación

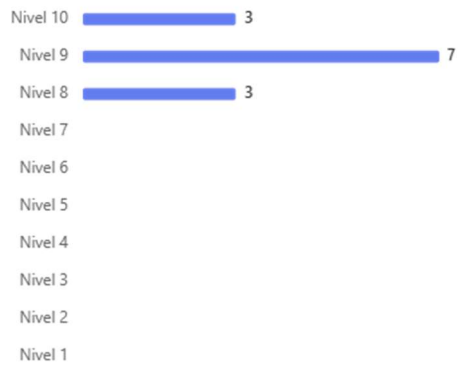


## Parte 8. VALORACIÓN ÁREAS Y DEPARTAMENTOS

### 57. Dirección General



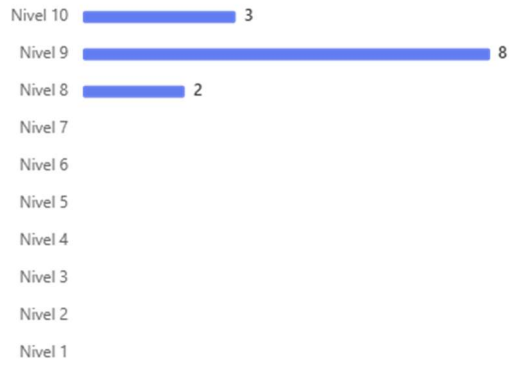
### 58. Área de Innovación y Retos Sociales



### 59. Área de Cultura y Educación



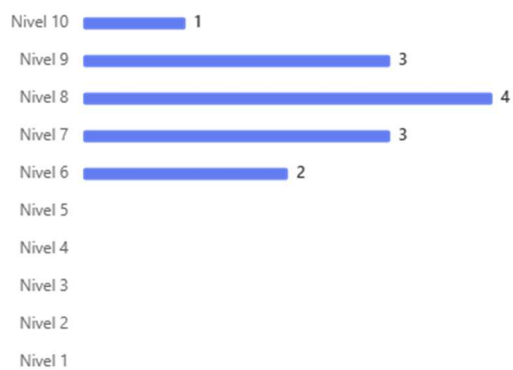
60. Área de Administración y Personas



61. Finanzas y control de la gestión



62. Comunicación



## CONCLUSIONES:

El cuestionario ha sido remitido a todas las personas que componen el centro de trabajo de oficinas centrales y se han recibido 13 respuestas.

En general, la valoración de todos los apartados es muy positiva, con lo que el principal objetivo es mantener este alto nivel de percepción sobre el clima y las condiciones de trabajo existentes.

Entre los aspectos peor valorados, sobre los que se estudiarán y trabajarán posibles mejoras durante el año 2025, se encuentran los siguientes:

- Condiciones ambientales: excesivo ruido en la oficina, dificultades para la concentración y limpieza.
- Disposición de más medios técnicos
- Posibilidad de desempeñar otras funciones dentro de la organización
- Modelo de evaluación del desempeño.

Muchas gracias por vuestra participación.

**Febrero 2025**