

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES					
LÍNEA 1.1	Gestionar estructuras y promover espacios de escucha activa para detectar nuevos retos, nuevas tendencias, nuevas formas de dar respuesta a las inquietudes de la ciudadanía					
MEDIDA 1.1.1	Analizar los retos y tendencias sociales y culturales de Navarra					
DESCRIPCIÓN	Esta actuación conlleva la recogida de información sobre las prioridades sociales y culturales de la Comunidad mediante focus groups, expertos, informes, jornadas para compartir conocimiento... que permitan al patronato decidir aquellos retos que den respuesta a su estrategia.					
ODS relacionados	10 (Reducción de las desigualdades), 11 (Ciudades y comunidades sostenibles) y 17 (Alianzas para lograr los objetivos).					
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:						
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad. Inversiones socialmente responsables.					
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Fortalecimiento de los vínculos con las zonas rurales Transversalidad de género.					
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.					
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.					
CRONOGRAMA			2025	2026	2027	2028
INDICADORES						
Se habrán realizado 8 análisis sobre nuevos retos que incidan en la mejora de las personas y comunidades			2	2	2	2
Se habrá constituido un comité de expertos que asegure la observación de macrotendencias y formulación de retos a trabajar en Navarra				1	1	1
Habremos sido invitados a participar en Foros de innovación social compartiendo nuestra metodología			1	2	2	2
PRESUPUESTO				25000	25000	25000
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área de Innovación y retos sociales					
OBSERVACIONES						

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES						
LÍNEA 1.1	Gestionar estructuras y promover espacios de escucha activa para detectar nuevos retos, nuevas tendencias, nuevas formas de dar respuesta a las inquietudes de la ciudadanía						
MEDIDA 1.1.2	Impulsar acciones que posicionen a la Fundación como un referente en innovación						
DESCRIPCIÓN	Esta actuación conlleva tanto el impulso de proyectos innovadores derivados del análisis previo, como participar en foros dentro y fuera de Navarra y generar alianzas que nos posicionen como referentes de innovación.						
ODS relacionados	10 (Reducción de las desigualdades), 11 (Ciudades y comunidades sostenibles) y 17 (Alianzas para lograr los objetivos).						
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad. Inversiones socialmente responsables.						
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Fortalecimiento de los vínculos con las zonas rurales Transversalidad de género.						
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.						
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.						
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
INDICADORES							
Los análisis realizados posibilitarán la puesta en marcha de un proyecto anual o la transformación de algún proyecto.			1	2	2	2	
Se habrán realizado 3 foros de innovación en coherencia con los retos definidos			1	1	1	1	
PRESUPUESTO		30000	30000	100000	100000	100000	
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área de Innovación y retos sociales						
OBSERVACIONES							

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES						
LÍNEA 1.1	Gestionar estructuras y promover espacios de escucha activa para detectar nuevos retos, nuevas tendencias, nuevas formas de dar respuesta a las inquietudes de la ciudadanía						
MEDIDA 1.1.3	Promover acciones que impulsen el voluntariado (intergeneracional, corporativo...) a través de nuestros proyectos.						
DESCRIPCIÓN	Esta medida se impulsará a través de las iniciativas marcadas en este plan estratégico (jóvenes, nuevas longevidades, centros...) y proyectos en los que participemos como resultado de alianzas (por ejemplo, Think x Social). Se analizará el formato más adecuado para responder al reto planteado.						
ODS relacionados	11 (Ciudades y comunidades sostenibles) 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas) y 17 (Alianzas para lograr los objetivos).						
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad. Inversiones socialmente responsables.						
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.						
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTA	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.						
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.						
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
INDICADORES							
Haber participado en programas de impulso del voluntariado con diferentes agentes			2	2	2	2	
PRESUPUESTO			10,000	20,000	20,000	20,000	
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área de Innovación y retos						
OBSERVACIONES	También puede conllevar realizar alguna labor de sensibilización social y de promoción del voluntariado. Se realizará en colaboración con agentes claves que trabajan el voluntariado: organizaciones sociales, culturales, locales y administración.						
	Estableceremos reuniones con distintos grupos de interés (Gobierno de Navarra, entidades voluntariado..) para conocer necesidades.						

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES						
LÍNEA 1.2	Crear y apoyar proyectos experimentales/innovadores						
MEDIDA 1.2.2	Impulsar la puesta en marcha de un CENTRO PROPIO DE INNOVACIÓN						
DESCRIPCIÓN	Se impulsará la puesta en marcha el primer Centro de innovación de Navarra con el objeto de contar con un espacio para favorecer el encuentro, la cocreación y el impulso de la innovación en Navarra						
ODS relacionados	1 (Fin de la pobreza), 10 (Reducción de las desigualdades), 11 (Ciudades y comunidades sostenibles) y 17 (Alianzas para lograr los objetivos).						
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad. Inversiones socialmente responsables.						
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.						
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.						
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.						
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
INDICADORES							
Se habrá realizado un estudio para la conceptualización del centro			X				
Se habrá lanzado un concurso de ideas para la adecuación del centro			X				
Se habrá establecido una red de alianzas para asegurar la sostenibilidad del centro			X	X	X	X	
Apertura del centro					x		
PRESUPUESTO		50,000	50,000	700,000	200,000	150,000	
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área de Innovación y retos sociales						
OBSERVACIONES							

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES					
LÍNEA 1.2	Crear y apoyar proyectos experimentales/innovadores					
MEDIDA 1.2.3	Impulsar la puesta en marcha del Aula de la Naturaleza en ISTERRIA					
DESCRIPCIÓN	Esta medida conlleva la puesta en marcha del bosque de Isterrria como aula de la naturaleza, dando respuesta a algunos de los objetivos de desarrollo sostenible: dar posibilidades de formación y empleo a personas con discapacidad, impulsar la ruralidad, así como la educación medioambiental.					
ODS relacionados	4 (Educación de calidad) 10 (Reducción de las desigualdades), 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas) y 17 (Alianzas para lograr los objetivos).					
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:						
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad. Inversiones socialmente responsables.					
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.					
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.					
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.					
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028
INDICADORES						
Se habrá realizado un análisis de viabilidad		X				
Se habrá conseguido un 25% de financiación externa			x	x	x	x
Será un proyectos sostenible						x
PRESUPUESTO		50.000,00 €	100.000,00 €	325.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área de Innovación y retos sociales					
OBSERVACIONES						

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES					
LÍNEA 1.2	Crear y apoyar proyectos experimentales/innovadores					
MEDIDA 1.3.1	Promover el desarrollo de proyectos innovadores en los ámbitos cultural, rural y social en colaboración con Fundación "la Caixa"					
DESCRIPCIÓN	Esta actuación conllevará la realización de proyectos de innovación social, cultural y rural a través de diferentes iniciativas y de los proyectos actuales de la Fundación. Con esto, se pretende generar un ecosistema propio de innovación, alianzas para desarrollar nuevos proyectos y potenciar economías de escala, asegurando llegar a todo el territorio.					
ODS relacionados	1 (Fin de la pobreza), 3 (Salud y bienestar), 4 (Educación de calidad), 5 (Igualdad de género), 10 (Reducción de las desigualdades), 11 (Ciudades y comunidades sostenibles), 13 (Acción por el clima), 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas) y 17 (Alianzas para lograr los objetivos).					
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:						
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad. Inversiones socialmente responsables.					
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.					
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.					
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.					
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028
INDICADORES						
Se habrán ejecutado 200 proyectos experimentales/innovadores referidos a otros tantos retos emergentes			50	50	50	50
Los anteriores proyectos habrán participado 120.000 personas anualmente			120,000	120,000	120,000	120,000
80 de estos proyectos se desarrollan a través del territorio			15	17	20	20
El ecosistema habrá facilitado el desarrollo de 20 proyectos en alianza			5	5	5	5
20 proyectos darán resultados que puedan ser sostenibles en el tiempo o transferibles a otros agentes/organizaciones/zonas			5	5	5	5
Habremos facilitado un programa formativo para el ecosistema en el que participen 70% de los beneficiarios			70.00%	70.00%	70.00%	70.00%
PRESUPUESTO			1,800,000	1,800,000	1,800,000	1,800,000
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área de Innovación y retos sociales					
OBSERVACIONES						

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES						
LÍNEA 1.4	Gestionar la actividad de la Fundación conforme a los nuevos retos y tendencias						
MEDIDA 1.4.1	Reenfocar los proyectos en función de la Misión definida en este Plan						
DESCRIPCIÓN	Se trata de analizar periódicamente la razón de ser, el dimensionamiento y el contenido de los centros y servicios de la Fundación en base a la Misión definida en este plan.						
ODS relacionados	4 (Educación de calidad), 5 (Igualdad de género), 10 (Reducción de las desigualdades), 11 (Ciudades y comunidades sostenibles), 13 (Acción por el clima), 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas) y 17 (Alianzas para lograr los objetivos).						
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad. Inversiones socialmente responsables.						
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.						
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.						
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.						
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
INDICADORES							
El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico a través del área de innovación y retos		50%	75%	100%	100%	100%	
Realizar reuniones monográficas del Patronato para analizar y, en su caso, reenfocar cada proyecto concreto	1	3	2	2	2	2	
PRESUPUESTO	El presupuesto de esta actuación está incluido en el del centro/servicio.						
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Todas las Áreas						
OBSERVACIONES							

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES					
LÍNEA 1.4	Gestionar la actividad de la Fundación conforme a los nuevos retos y tendencias					
MEDIDA 1.4.2	ISTERRIA: Impulsar un programa de formación postobligatorio para personas con discapacidad mayores de 21 años, para el fomento de la incorporación sociolaboral					
DESCRIPCIÓN	Se trata de poner en marcha un programa “reglado” de formación para personas mayores de 21 años abierto a personas de otros Centros de formación. El programa perseguirá la mejora de las competencias para el empleo.					
ODS relacionados	3 (Salud y bienestar), 4 (Educación de calidad), 10 (Reducción de las desigualdades), 11 (Ciudades y comunidades sostenibles), 16 (Paz, justicia)					
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:						
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad.					
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.					
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.					
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.					
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028
INDICADORES						
Impartir 2 certificaciones profesionales por curso escolar				2	2	2
Mejora de las infraestructura			x	x	x	x
PRESUPUESTO			75.000,00 €	75.000,00 €	50.000,00 €	50.000,00 €
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área innovación y retos sociales					
OBSERVACIONES						

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES					
LÍNEA 1.4	Gestionar la actividad de la Fundación conforme a los nuevos retos y tendencias					
MEDIDA 1.4.3	ISTERRIA: Posicionar al Centro Isterría como centro de referencia en programas de mejora de Calidad de vida de la mano de otros agentes (respiros, orientación a familias, desensibilización..)					
DESCRIPCIÓN	Se trata de impulsar proyectos de mejora de calidad de vida relacionados con las personas escolarizadas en Isterría que tienen que ver con la promoción del ocio inclusivo, el modelo de atención integral al alumnado (personas con di y problemas de salud mental) así como el despliegue del proyecto de “desensibilización”					
ODS relacionados	4 (Educación de calidad), 10 (Reducción de las desigualdades), 17 (Alianzas)					
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:						
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad.					
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.					
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.					
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.					
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028
INDICADORES						
Proyecto de desensibilización: universalización Pasaporte Sanitario, grabaciones de otros		50%	75%	90%	100%	100%
Centro de referencia: convenio Federación, CECE y Departamento de Educación						
Foro Isterría						
PRESUPUESTO		50,000	50,000	50,000	50,000	50,000
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área innovación y retos sociales					
OBSERVACIONES	Aseguraremos esta medida con Proyecto educativo de Isterría (incluidas acciones en plan anual de Centro)					

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES						
LÍNEA 1.4	Gestionar la actividad de la Fundación conforme a los nuevos retos y tendencias						
MEDIDA 1.4.4	CENTROS DE MAYORES: Impulsar nuevos modelos colaborativos centrados en la nueva longevidad promoviendo la intergeneracional, el desarrollo personal y la contribución al bien común						
DESCRIPCIÓN	Esta medida conlleva un análisis de nuestra actividad de los Centros de mayores así como del análisis de tendencias, para impulsar nuevas líneas de trabajo en relación con la nueva longevidad						
ODS relacionados	3 (Salud y bienestar), 10 (Reducción de las desigualdades), 17 (Alianzas)						
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad.						
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.						
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.						
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.						
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
INDICADORES							
El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico (Se habrá realizado la revisión de los centros convive y habrá un plan para la nueva etapa de las longevidades)		50%	75%	90%	100%	100%	
Habremos impulsado un proyecto singular de investigación acción, en relación con agentes clave y expertos, que de respuesta a la población mayor de Navarra			X	X	X	X	
Se habrán drealizado informes y publicaciones en el transcurso del proyecto			2	2	2	2	
Se habrán desarrollado iniciativas derivadas del proyecto				1	1	1	
Habremos participado en jornadas de difusión			1	2	2	2	
PRESUPUESTO			100,000	100,000	100,000	100,000	
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área innovación y retos sociales						
OBSERVACIONES							

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES					
LÍNEA 1.4	Gestionar la actividad de la Fundación conforme a los nuevos retos y tendencias					
MEDIDA 1.4.7	COLONIAS DE HONDARRIBIA: Trabajar de manera integral el proyecto educativo, con enfoques innovadores, así como la búsqueda de nuevos programas y colectivos con los que trabajar, como la inclusión, la sostenibilidad o la interculturalidad, integrando nuevas colaboraciones y alianzas al proyecto					
DESCRIPCIÓN	Desarrollar un plan integral que aborde el proyecto completo: proyecto educativo completo e instalaciones, para hacer de las Colonias un espacio referente en Navarra y fuera de ella. Para ello, se plantean nuevos programas centrados en responder y acompañar con calidad a todas las personas, incluyendo a todas aquellas que están en situación de vulnerabilidad, centros del medio rural, así como atender nuevos colectivos para aumentar la ocupación.					
ODS relacionados	3 (Salud y bienestar), 4 (Educación de calidad), 10 (Reducción de las desigualdades) y 17 (Alianzas para lograr los objetivos).☒					
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:						
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad.					
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades, trabajar la inclusión, la interculturalidad. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.					
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.					
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.					
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028
INDICADORES						
Se habrá incorporado en la programación nuevas líneas de trabajo que respondan a nuevos retos educativos y de la sociedad		50%	75%	90%	100%	100%
Se habrá realizado una análisis de los perfiles participantes en las colonias para responder a diversidad de la población Navarra				x	x	x
Se habrá conseguido alianzas o colaboraciones para el desarrollo de la actividad			2	3	3	3
PRESUPUESTO		60,000	70,000	70,000	70,000	70,000
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área cultural/ educación					
OBSERVACIONES						

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES					
LÍNEA 1.4	Gestionar la actividad de la Fundación conforme a los nuevos retos y tendencias					
MEDIDA 1.4.8	COLONIAS DE HONDARRIBIA: Generar un proyecto singular que recoja el patrimonio inmaterial de los navarros, generado desde 1935 en las Colonias de Hondarribia					
DESCRIPCIÓN	Se desarrollará un proyecto de recopilación del patrimonio que se ha generado en las Colonias de Hondarribia desde 1935. Una parte estará relacionada con el edificio y mobiliario y otra parte recogerá el patrimonio inmaterial: recuerdos, fotografías, canciones... vivencias. Este proyecto se elaborará con la Cátedra de patrimonio inmaterial de la UPNA.					
ODS relacionados	3 (Salud y bienestar), 4 (Educación de calidad), 10 (Reducción de las desigualdades), 11 (Ciudades y comunidades sostenibles), 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas) y 17 (Alianzas para lograr los objetivos).					
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:						
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad.					
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.					
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.					
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.					
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028
INDICADORES						
Se habrá recopilado toda la información referida a Colonias (fotografía, artículos...)			50%	75%	100%	100%
Se habrá diseñado una web					20%	100%
Se habrá realizado una difusión del proyecto en distintos formatos (conferencias, prensa, radio....)			2	4	6	20
PRESUPUESTO		20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Áreas cultural/ educación					
OBSERVACIONES						

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES						
LÍNEA 1.4	Gestionar la actividad de la Fundación conforme a los nuevos retos y tendencias						
MEDIDA 1.4.10	RÍO IRATI: Impulsar un programa de vivienda que dé respuesta a las PCDI con grandes necesidades de apoyo.						
DESCRIPCIÓN	Esta medida supone el estudio y puesta en marcha de una vivienda de la mano de la Administración.						
ODS relacionados	3 (Salud y bienestar), 4 (Educación de calidad), 10 (Reducción de las desigualdades), 11 (Ciudades y comunidades sostenibles) y 17 (Alianzas para lograr los objetivos).						
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad.						
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.						
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.						
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.						
CRONOGRAMA				2025	2026	2027	2028
INDICADORES							
El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico		50%	75%	90%	100%	100%	
Se habrá puesto en marcha una vivienda			X	X	X	X	
La vivienda pasará a formar parte de la Administración						X	X
PRESUPUESTO	15,000	100,000	200.000,00 €	100.000,00 €	65.000,00 €	50.000,00 €	
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área innovación y retos sociales						
OBSERVACIONES							

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES						
LÍNEA 1.4	Gestionar la actividad de la Fundación conforme a los nuevos retos y tendencias						
MEDIDA 1.4.11	RÍO IRATI: Impulsar medidas que aporten avances en la intervención, desde la investigación, en el envejecimiento de las personas con discapacidad						
DESCRIPCIÓN	Se trata de liderar un espacio conjunto con entidades del sector y las universidades, relacionado con el envejecimiento en discapacidad intelectual.						
ODS relacionados	3 (Salud y bienestar), 4 (Educación de calidad), 10 (Reducción de las desigualdades), 11 (Ciudades y comunidades sostenibles) y 17 (Alianzas para lograr los objetivos).						
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad.						
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.						
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.						
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.						
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
INDICADORES							
El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico (plan de acción)		50%	75%	90%	100%	100%	
Se habrá constituido una red colaborativa de agentes			X	X	X	X	
Se habrá puesto en marcha un proyecto de investigación acción				X	X	X	
PRESUPUESTO		20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área Innovación y Retos Sociales						
OBSERVACIONES							

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES						
LÍNEA 1.4	Gestionar la actividad de la Fundación conforme a los nuevos retos y tendencias						
MEDIDA 1.4.12	CIVICAN: Proponer cada trimestre programas coherentes, innovadores y contemporáneos, donde la diversidad de formatos y lenguajes artísticos que ofrezcan a público un programa de calidad, para posicionar a CIVICAN como espacio de referencia de pensamiento y cultura compartida.						
DESCRIPCIÓN	La programación de CIVICAN tendrá en cuenta las nuevas tendencias culturales y sociales, y aquellas temáticas que se recogen en el nuevo Plan Estratégico, para profundizar en ellas a través de la programación expandida.						
ODS relacionados	ODS 4 (Educación de calidad) / ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles) / ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas)						
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad.						
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.						
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.						
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.						
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
INDICADORES							
Más de 2.500 actos culturales realizados abiertos a toda la ciudadanía	300	350	400	450	500	500	
Más de 25 de estos actos se realizan fuera de			5	5	7	8	
Más de 100.000 personas asisten a los diferentes actos culturales	13,500	14,500	15,500	17,000	18,500	21,000	
PRESUPUESTO	15.000,00 €	70.000,00 €	70.000,00 €	70.000,00 €	70.000,00 €	70.000,00 €	70.000,00 €
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área cultural						
OBSERVACIONES							

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES					
LÍNEA 1.4	Gestionar la actividad de la Fundación conforme a los nuevos retos y tendencias					
MEDIDA 1.4.13	CIVICAN: Fomentar la participación de la ciudadanía, la cocreación y coprogramación en el espacio de pensamiento y cultura compartida					
DESCRIPCIÓN	Impulsar un plan de participación en CIVICAN, posibilitando que las personas usuarias puedan realizar aportaciones al programa de CIVICAN, de manera que haya una coprogramación por parte de los usuarios. Por otro lado, se promoverá la cocreación a través de la comunidad INNOVA en el centro.					
ODS relacionados	ODS 4 (Educación de calidad) / ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles) / ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas)					
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:						
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad.					
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.					
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.					
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.					
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028
INDICADORES						
Se habrán programado 4 proyectos anuales desde la convocatoria de Coprogramación			4	4	4	4
Un 20% de la programación será participativa o con servicio de mediación			20%	20%	20%	20%
PRESUPUESTO		10,000	10,000	10,000	10,000	10,000
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área cultural					
OBSERVACIONES						

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES					
LÍNEA 1.4	Gestionar la actividad de la Fundación conforme a los nuevos retos y tendencias					
MEDIDA 1.4.14	CIVICAN: Evolucionar la biblioteca trabajando nuevos espacios y programas, adaptándolo a un modelo contemporáneo en coherencia con el PE y el espacio de pensamiento y cultura compartida					
DESCRIPCIÓN	Se realizará un plan específico, con objetivos y medidas concretas para abordar la evolución de la biblioteca de pensamiento compartido, se trabajará en ese plan tanto los contenidos como los espacios, de manera que tenga una coherencia completa con el Espacio de Pensamiento y Cultura Compartida.					
ODS relacionados	ODS 4 (Educación de calidad) / ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles) / ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas)					
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:						
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad.					
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.					
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.					
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.					
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028
INDICADORES						
Se habrá generado el modelo propio de la biblioteca de CIVICAN		50%	75%	100%	100%	100%
Se habrá acondicionado el espacio				X		
Se habrá imcrementado la medicación bibliotecaria					x	x
PRESUPUESTO		20,000	0	280,000	10,000	10,000
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área cultural					
OBSERVACIONES						

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES						
LÍNEA 1.4	Gestionar la actividad de la Fundación conforme a los nuevos retos y tendencias						
MEDIDA 1.4.16	OTROS PROYECTOS: Revisar y adaptar todos los proyectos de la Fundación: Aquellos programas de menor presupuesto que no están incluidos en ninguno de los grandes proyectos: programa de Crisis olvidadas, Día verde						
DESCRIPCIÓN	Se trata de valorar internamente la idoneidad de estos programas y darles un impulso desde una perspectiva innovadora y diferencial.						
ODS relacionados	1 (Fin de la pobreza), 10 (Reducción de las desigualdades), 11 (Ciudades y comunidades sostenibles) y 17 (Alianzas para lograr los objetivos).						
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad.						
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.						
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.						
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.						
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
INDICADORES							
El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico			75%	90%	100%	100%	
Incremento de ingresos/reducción gastos			1%	1%	1%	1%	
Satisfacción			8.5	8.5	8.5	8.5	
PRESUPUESTO							
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Áreas social y cultural						
OBSERVACIONES	Revisión realizada en diciembre 23. Grupo de trabajo						

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES						
LÍNEA 1.5	Asegurar la eficiencia de los servicios y recursos tradicionales de la Fundación						
MEDIDA 1.5.1	Asegurar eficiencia de Isterria						
DESCRIPCIÓN	Se trata de conseguir alcanzar los objetivos de calidad con la mejor utilización de los recursos disponibles.						
ODS relacionados	16 (Paz, justicia e instituciones sólidas)						
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad.						
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.						
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.						
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.						
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
INDICADORES							
Cumplimiento al 80% de los objetivos de los diferentes planes de gestión.		50%	70%	80%	85%	85%	
Reducir un 1% la aportación de la Fundación en las colonias de Hondarrabia		1%	1%	1%	1%	1%	
Cumplimiento del presupuesto		*+/- 10%	*+/- 10%	*+/- 10%	*+/- 10%	*+/- 10%	
Alcanzar un grado de satisfacción de personas usuarias de un 8,5 sobre 10.			8.5	8.5	8.5	8.5	

PRESUPUESTO	4,104,000	4,206,600	4,311,765	4,419,559	4,530,048	4,643,299
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área innovación y retos sociales					
OBSERVACIONES	Asegurar con responsables de área					

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES						
LÍNEA 1.5	Asegurar la eficiencia de los servicios y recursos tradicionales de la Fundación						
MEDIDA 1.5.2	Asegurar eficiencia de los Centros de Mayores						
DESCRIPCIÓN	Se trata de conseguir alcanzar los objetivos de calidad con la mejor utilización de los recursos disponibles.						
ODS relacionados	16 (Paz, justicia e instituciones sólidas)						
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad.						
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.						
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.						
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.						
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
INDICADORES							
Cumplimiento al 80% de los objetivos de los diferentes planes de gestión.		50%	70%	80%	85%	85%	
Cumplimiento del presupuesto		*+/- 10%	*+/- 10%	*+/- 10%	*+/- 10%	*+/- 10%	
Reducir un 1% la aportación de la Fundación en las		1%	1%	1%	1%	1%	
Alcanzar un grado de satisfacción de personas usuarias de un 8,5 sobre 10.		7.0	8.5	8.5	8.5	8.5	
PRESUPUESTO	1,058,900	1,085,373	1,112,507	1,140,319	1,168,827	1,198,048	
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área social						
OBSERVACIONES	Asegurar con responsables de área						

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES						
LÍNEA 1.5	Asegurar la eficiencia de los servicios y recursos tradicionales de la Fundación						
MEDIDA 1.5.3	Asegurar eficiencia de las Colonias de Hondarrabia						
DESCRIPCIÓN	Se trata de conseguir alcanzar los objetivos de calidad con la mejor utilización de los recursos disponibles.						
ODS relacionados	16 (Paz, justicia e instituciones sólidas)						
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad.						
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.						
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.						
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.						
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
INDICADORES							
Cumplimiento al 80% de los objetivos de los diferentes planes de gestión. (hostelería y programación)			70%	80%	85%	85%	
Reducir un 1% la aportación de la Fundación en las colonias de Hondarrabia		1%	1%	1%	1%	1%	
Amliar el período de ocupación			1 semana	2 semanas	2 semanas	2 semanas	
Alcanzar un grado de satisfacción de personas usuarias de un 8,5 sobre 10.		7.0	8.5	8.5	8,5	8,5	
PRESUPUESTO	1,510,000	1,547,750	1,903,474				
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área cultural						
OBSERVACIONES	Asegurar con responsables de área						

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES					
LÍNEA 1.5	Asegurar la eficiencia de los servicios y recursos tradicionales de la Fundación					
MEDIDA 1.5.4	Asegurar eficiencia de Río Irati					
DESCRIPCIÓN	Se trata de conseguir alcanzar los objetivos de calidad con la mejor utilización de los recursos disponibles.					
ODS relacionados	16 (Paz, justicia e instituciones sólidas)					
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:						
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad.					
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.					
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.					
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.					
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028
INDICADORES						
Cumplimiento al 80% de los objetivos de los diferentes planes de gestión.		50%	70%	80%	85%	85%
Cumplimiento del presupuesto		*+/- 10%	*+/- 10%	*+/- 10%	*+/- 10%	*+/- 10%
Reducir un 1% la aportación de la Fundación en las		1%	1%	1%	1%	1%
Alcanzar un grado de satisfacción de personas usuarias de un 8,5 sobre 10.		7.0	8,5	8,5	8,5	8,5
PRESUPUESTO	694,000	711,350	729,134	747,362	766,046	785,197
RESPONSABLE EJECUCIÓN						
OBSERVACIONES	Asegurar con responsables de área					

EJE 1	HACER FRENTE A LOS NUEVOS RETOS SOCIALES						
LÍNEA 1.5	Asegurar la eficiencia de los servicios y recursos tradicionales de la Fundación						
MEDIDA 1.5.5	Asegurar eficiencia de otros proyectos: Son aquellos programas de menor presupuesto que no están incluidos en ninguno de los grandes proyectos: programa de Crisis olvidadas, Día verde.						
DESCRIPCIÓN	Se trata de conseguir alcanzar los objetivos de calidad con la mejor utilización de los recursos disponibles.						
ODS relacionados	16 (Paz, justicia e instituciones sólidas)						
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Valoración del riesgo de sostenibilidad.						
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Transversalidad de género.						
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.						
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.						
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
INDICADORES							
Cumplimiento al 80% de los objetivos de los diferentes planes de gestión.		50%	70%	80%	85%	85%	
Reducir un 1% la aportación de la Fundación en las colonias de Hondarrabia		1%	1%	1%	1%	1%	
Cumplimiento del presupuesto		*+/- 10%	*+/- 10%	*+/- 10%	*+/- 10%	*+/- 10%	
Alcanzar un grado de satisfacción de personas usuarias de un 8 sobre 10.		7.0	8.5	8.5	8.5	8.5	
PRESUPUESTO	422,000	432,550	443,364	454,448	465,809	477,454	
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Áreas innovación y retos/ cultural						
OBSERVACIONES	Asegurar con responsables de área						

EJE 2	REFORZAR LA RELACIÓN DE LA FUNDACIÓN CON LA SOCIEDAD						
LÍNEA 2.1	Mejorar el conocimiento que la sociedad navarra tiene de la Fundación						
MEDIDA 2.1.1	Realizar una encuesta sobre el grado de conocimiento de la Fundación						
DESCRIPCIÓN	Para analizar cómo evoluciona el grado de conocimiento de la ciudadanía sobre la Fundación y sus actividades, se pretende realizar dos encuestas, una en el año 2024 y otra en el año 2028.						
ODS relacionados	16 (Paz, Justicia e instituciones sólidas) y 17 (Alianzas).						
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Balance positivo de ingresos y gastos						
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Calidad en la gestión interna. Transversalidad de género.						
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.						
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Accesibilidad. Participación. Transparencia						
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
INDICADORES							
Se habrán realizado dos encuestas al respecto		1					1
PRESUPUESTO	35,000						35,000
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área de Cultura y comunicación						
OBSERVACIONES	Conllevará el contrato externo de una empresa especializada						
OBSERVACIONES	Realizar encargo para la contratación						

EJE 2	REFORZAR LA RELACIÓN DE LA FUNDACIÓN CON LA SOCIEDAD						
LÍNEA 2.1	Mejorar el conocimiento que la sociedad navarra tiene de la Fundación						
MEDIDA 2.1.2	Realizar el plan de Posicionamiento de Fundación Caja Navarra						
DESCRIPCIÓN	El Plan de posicionamiento es la estrategia diseñada para establecer y fortalecer la percepción de nuestra entidad en la mente de los grupos de interés y en la sociedad en general. Este plan identifica define las acciones necesarias para lograr el posicionamiento deseado. Incluye la imagen externa, la comunicación externa e interna, relaciones, publicidad, marketing, la reputación y la proyección de la entidad.						
ODS relacionados	16 (Paz, Justicia e instituciones sólidas) y 17 (Alianzas).						
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Balance positivo de ingresos y gastos						
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Calidad en la gestión interna. Transversalidad de género.						
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.						
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Accesibilidad. Participación. Transparencia						
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
INDICADORES							
Plan posicionamiento realizado			si				
Contar con equipo y presupuesto dimensionado al plan			si				
Aumentar el conocimiento de la Fundación por parte de la población de Navara (10% reconoce la Fundación). Encuesta 2028							10%
Aumentar presencia digital y en medios tradicionales. Impactos, seguidores e interacciones			3%	3%	3%		3%
Plan de contenido adecuado para todos los soportes. Storytelling e incremento del engagement			si	si	si		si
PRESUPUESTO	30000	100,000	100000	100000	100000	100000	100000
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área de Cultura y comunicación						
OBSERVACIONES							

EJE 2	REFORZAR LA RELACIÓN DE LA FUNDACIÓN CON LA SOCIEDAD					
LÍNEA 2.3	Asegurar la PROYECCIÓN de la Fundación como organización referente en la transformación social de Navarra					
MEDIDA 2.1.4	Impulsar la proyección de Fundación Caja Navarra fuera de la Comunidad Foral					
DESCRIPCIÓN	Esta medida tiene como objetivo garantizar que la Fundación tenga una proyección a nivel estatal como referente de innovación e impacto. Se analizarán casos de éxito de otras Fundaciones, se participará en foros y conferencias fuera de Navarra para proyectar la Fundación, se buscarán alianzas para organizar eventos destacados, se participará en premios y se proyectarán proyectos que puedan ser replicables como buenas prácticas en otras comunidades fuera de Navarra. A nivel digital se buscará un mayor alcance, redefiniendo la marca para una proyección y alcance más amplios.					
ODS relacionados	16 (Paz, Justicia e instituciones sólidas) y 17 (Alianzas).					
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:						
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Balance positivo de ingresos y gastos. Valoración del riesgo de sostenibilidad.					
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Fortalecimiento de los vínculos con las zonas rurales. Transversalidad de género.					
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Consumo, energías, transporte y producción sostenibles					
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación. Transparencia					
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028
INDICADORES						
Compartir innovación y nuevos proyectos con los grupos de interés de Navarra y fuera de ella, que posicionen a la Fundación como entidad de vanguardia.			2	2	2	2
Crear un plan de contenidos adecuado para redes, web y otros canales			X	X	X	X
Colaborar con otras entidades de prestigio que compartan nuestros valores y propósitos. Al trabajar juntos en proyectos de gran impacto, se elevará la visibilidad y posicionamiento en coherencia con nuestros valores.			2	2	2	2
Participar como ponentes en jornadas y encuentros de los ámbitos en los que trabajamos para explicar y proyectar la entidad			5	5	5	5
PRESUPUESTO						
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Todas las Áreas					
OBSERVACIONES						

EJE 2		REFORZAR LA RELACIÓN DE LA FUNDACIÓN CON LA SOCIEDAD					
LÍNEA 2.2		Mejorar el conocimiento que la sociedad navarra tiene de la Fundación					
MEDIDA 2.2.1		Asegurar que la Fundación tenga presencia en gran parte del territorio de Navarra					
DESCRIPCIÓN		Se trata de expandir las actividades de la Fundación por todo el territorio de Navarra y para ello se desarrollará un plan específico.					
ODS relacionados		16 (Paz, Justicia e instituciones sólidas) y 17 (Alianzas).					
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		Balance positivo de ingresos y gastos. Valoración del riesgo de sostenibilidad.					
SOSTENIBILIDAD SOCIAL		Reducción de las desigualdades. Fortalecimiento de los vínculos con las zonas rurales. Transversalidad de género.					
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL		Consumo, energías, transporte y producción sostenibles					
SOSTENIBILIDAD CULTURAL		Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación. Transparencia					
CRONOGRAMA		2023	2024	2025	2026	2027	2028
INDICADORES							
Se habrá realizado procesos de escucha (patronato, plantilla, ..) para conocer retos			5	5	5	5	5
Estrá realilazo el mapa del territorio buscando una mayor equidad de la presencia dela presencia de la Fundación				X	X	X	X
Se desarrollan acciones en un mínimo de 3 zonas geográficas diferentes			100%	100%	100%	100%	100%
PRESUPUESTO			60,000	60,000	60,000	60,000	60,000
RESPONSABLE EJECUCIÓN		Área de Cultura y comunicación					
OBSERVACIONES		Asegurar la territorialidad					

EJE 2	REFORZAR LA RELACIÓN DE LA FUNDACIÓN CON LA SOCIEDAD					
LÍNEA 2.3	Poner en marcha proyectos colaborativos y en alianza, de diverso alcance geográfico y económico, con diferentes organizaciones en los que participe activamente la Fundación					
MEDIDA 2.3.1	Gestionar proyectos en colaboración y en alianza					
DESCRIPCIÓN	Un proyecto en colaboración es un acuerdo que convoca a dos o más participantes a sumar esfuerzos, competencias, habilidades, conocimiento y recursos, mediante una serie de trabajos conjuntos que les permiten alcanzar juntos un propósito común. Un proyecto en alianza es una cooperación o colaboración con mayor recorrido, con la visión de crear una nueva propuesta de valor conjunta, con objetivos comunes, en la cual cada uno de los socios combinan sus recursos para realizar sus actividades de forma más eficiente o para emprender nuevas actividades que no podrían afrontar por sí solos, esperando que los resultados obtenidos sean mejores que los resultados alcanzados por cada uno de ellos.					
ODS relacionados	16 (Paz, Justicia e instituciones sólidas) y 17 (Alianzas).					
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:						
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Balance positivo de ingresos y gastos. Valoración del riesgo de sostenibilidad.					
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Promoción de los colectivos más desfavorecidos. Fortalecimiento de los vínculos con las zonas rurales. Transversalidad de género.					
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Consumo, energías, transporte y producción sostenibles					
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación. Transparencia					
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028
INDICADORES						
Se habrán realizado colaboraciones y/o alianzas		5	8	10	13	14
Dichas colaboraciones se desarrollan en un mínimo de 3 zonas geográficas diferentes		100%	100%	100%	100%	100%
Habremos establecido alianzas sólidas en navarra y fuera de Navarra para el desarrollo de algún			1	1	1	1
PRESUPUESTO	20,000	70,000	90,000	130,000	130,000	130,000
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Todas las Áreas					
OBSERVACIONES	Analizar los proyectos colaborativos puestos en marcha así como las colaboraciones necesarias para el desarrollo de nuevas acciones a través de nuestros responsables de área					

nair	50
bioma	250 (en 4 años)
cátedra	40 (en 3 años)

EJE 2	REFORZAR LA RELACIÓN DE LA FUNDACIÓN CON LA SOCIEDAD					
LÍNEA 2.4	Hacer de la labor cultural de la Fundación un elemento de reflexión y transformación individual y colectiva.					
MEDIDA 2.4.1	Asegurar eficiencia de CIVICAN					
DESCRIPCIÓN	CIVICAN es un espacio contemporáneo, que atiende a públicos diversos con inquietudes diferentes. A través del Plan operativo de CIVICAN, siempre en coherencia con el PE, a través de un plan de participación, del plan de públicos y del plan de comunicación, se abordarán todas las medidas, objetivos y acciones que nos lleven a posicionar el espacio como referente en pensamiento y cultura compartida.					
ODS relacionados	ODS 4 (Educación de calidad) / ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles) / ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas)					
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:						
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Balance positivo de ingresos y gastos. Valoración del riesgo de sostenibilidad.					
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Reducción de las desigualdades. Fortalecimiento de los vínculos con las zonas rurales. Transversalidad de género. Promoción de los colectivos más desfavorecidos.					
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Consumo, energías, transporte y producción sostenibles. Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.					
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Inclusión. Accesibilidad. Participación.					
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028
INDICADORES						
Cumplimiento al 80% de los objetivos de los diferentes planes de gestión.		50%	70%	80%	85%	85%
Cumplimiento del presupuesto		*+/- 10%	*+/- 10%	*+/- 10%	*+/- 10%	*+/- 10%
Reducir un 1% la aportación de la Fundación en las		1%	1%	1%	1%	1%
Alcanzar un grado de satisfacción de personas		7.0	8.5	8.5	8.5	8.5
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Área de cultura					
OBSERVACIONES						

EJE 3	GARANTIZAR LA SOLVENCIA DE LA FUNDACIÓN						
LÍNEA 3.1	Diversificar el patrimonio de la Fundación						
MEDIDA 3.1.1	Implantación de la política de inversión						
DESCRIPCIÓN	Conlleva la definición de esa política, la aprobación de la misma y la gestión continuada de los criterios establecidos. También conlleva la revisión periódica de la misma.						
ODS relacionados	16 (Paz, Justicia e instituciones sólidas) y 17 (Alianzas).						
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Balance positivo de ingresos y gastos						
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Calidad en la gestión interna.						
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.						
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Participación. Transparencia.						
CRONOGRAMA				2025	2026	2027	2028
INDICADORES							
Revisión periódica de la política				1	1	1	1
Seguimiento de la política de inversión (informes)				1	1	1	1
PRESUPUESTO							
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Dirección General y Área de Patrimonio						
OBSERVACIONES	Puede conllevar la contratación de personas expertas externas para acciones de asesoramiento muy especializado.						

EJE 3	GARANTIZAR LA SOLVENCIA DE LA FUNDACIÓN						
LÍNEA 3.2	Evaluar la labor de la Fundación						
MEDIDA 3.2.2	Realizar acciones de información, profundización y perfeccionamiento en las funciones de dirección estratégica, seguimiento, evaluación y control del patronato.						
DESCRIPCIÓN	Realizar encuentros sectoriales y sesiones de autoevaluación para valorar la estrategia de la Fundación						
ODS relacionados	16 (Paz, Justicia e instituciones sólidas) y 17 (Alianzas).						
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Balance positivo de ingresos y gastos						
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Calidad en la gestión interna. Transversalidad de género. Bienestar de la plantilla.						
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.						
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Accesibilidad. Participación. Transparencia						
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
INDICADORES							
Haber realizado 12 encuentros con otras organizaciones	2	2	2	2	2	2	
Ejercicio sin reparos por parte del Protectorado	X	X	X	X	X	X	
Autoevaluación del Patronato	1	1	1	1	1	1	
La Auditoría externa anual de las cuentas no aprecia salvedades	X	X	X	X	X	X	
PRESUPUESTO		15,000	25,000	25,000	25,000	25,000	
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Dirección de personas y Dirección General						
OBSERVACIONES	Puede conllevar asesoramiento externo						

EJE 3	GARANTIZAR LA SOLVENCIA DE LA FUNDACIÓN						
LÍNEA 3.2	Evaluar la labor de la Fundación						
MEDIDA 3.2.3	Medir el impacto de la actividad de la Fundación en la sociedad						
DESCRIPCIÓN	Esta medida persigue medir el impacto social de la actividad de nuestra Fundación.						
ODS relacionados	16 (Paz, Justicia e instituciones sólidas) y 17 (Alianzas).						
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Balance positivo de ingresos y gastos						
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Calidad en la gestión interna. Transversalidad de género. Bienestar de la plantilla.						
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.						
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Accesibilidad. Participación. Transparencia						
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
INDICADORES							
Se habrá incorporado un sistema integral de medición que permita evaluar el impacto de las actividades de Fundación			X	X			
Se habrán realizado 4 informes de impacto e identificación de mejoras				1	1	1	
PRESUPUESTO			36,200	10,564	14,278	14,762	
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Dirección General/ Responsable de Soporte a la Gestión						
OBSERVACIONES	Puede conllevar asesoramiento externo						
	Asegurar la recogida de datos						

EJE 3	GARANTIZAR LA SOLVENCIA DE LA FUNDACIÓN						
LÍNEA 3.2	Evaluar la labor de la Fundación						
MEDIDA 3.2.4	Implementar un plan de sostenibilidad para la fundación						
DESCRIPCIÓN	Esta medida persigue desarrollar e implementar un plan de sostenibilidad (ESG) para la fundación						
ODS relacionados	16 (Paz, Justicia e instituciones sólidas) y 17 (Alianzas).						
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:							
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Balance positivo de ingresos y gastos						
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Calidad en la gestión interna. Transversalidad de género. Bienestar de la plantilla.						
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.						
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Accesibilidad. Participación. Transparencia						
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
INDICADORES							
Se habrá aprobado un plan de sostenibilidad 2025-2028			X				
Se habrá creado un equipo responsable del seguimiento y actualización del plan			X				
Se alcanzará un grado de cumplimiento superior al 80%				X	X	X	
PRESUPUESTO				10,000	10,000	10,000	
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Dirección general						
OBSERVACIONES							

EJE 3	GARANTIZAR LA SOLVENCIA DE LA FUNDACIÓN					
LÍNEA 3.3	Adecuar la Fundación a las necesidades derivadas del Plan					
MEDIDA 3.3.1	Realizar sesiones de trabajo y de intercambio de conocimientos y experiencias con otras organizaciones similares.					
DESCRIPCIÓN	Estas sesiones pueden realizarse mediante organización de eventos (jornadas, seminarios, intercambio de buenas prácticas, formación, información, ...), en los locales de la Fundación o asistiendo a eventos similares en otras organizaciones.					
ODS relacionados	3 (Salud y bienestar), 4 (Educación de calidad), 5 (Igualdad de género) y 8 (Trabajo decente).					
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:						
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Balance positivo de ingresos y gastos					
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Calidad en la gestión interna. Transversalidad de género. Bienestar de la plantilla.					
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.					
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Accesibilidad. Participación. Transparencia					
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028
INDICADORES						
Encuentros con otras organizaciones	2	2	2	2	2	2
Organización de eventos en nuestras instalaciones	1	2	2	2	2	2
Asistir a jornadas organizadas por terceros	3	10	10	10	10	10
PRESUPUESTO		10,000	10,000	10,000	10,000	10,000
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Dirección de personas y Dirección General					
OBSERVACIONES	Puede conllevar asesoramiento externo					

EJE 3	GARANTIZAR LA SOLVENCIA DE LA FUNDACIÓN					
LÍNEA 3.3	Adecuar la Fundación a las necesidades derivadas del Plan					
MEDIDA 3.3.2	Promover el modelo de gestión interna adecuado					
DESCRIPCIÓN	Esta medida persigue realizar un diagnóstico de la situación interna de la Fundación, para promover acciones adecuadas a los retos que se plantean en este P.E. buscando la eficiencia a través de las herramientas de tecnología más adecuadas.					
ODS relacionados	3 (Salud y bienestar), 4 (Educación de calidad), 5 (Igualdad de género) y 8 (Trabajo decente).					
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:						
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Balance positivo de ingresos y gastos					
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Calidad en la gestión interna. Transversalidad de género. Bienestar de la plantilla.					
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.					
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Accesibilidad. Participación. Transparencia					
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028
INDICADORES						
Se habrá elaborado un informe anual sobre el modelo de gestión interna (digitalización)		1	1	1	1	1
Se habrá implementado un 90% de las recomendaciones derivadas del informe		80%	85 %	90 %	90 %	90 %
PRESUPUESTO	1,408,120	1,392,073	1,426,875	1,462,547	1,499,110	1,536,588
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Dirección de personas y Dirección General					
OBSERVACIONES	Puede conllevar asesoramiento externo. El presupuesto incluye todos los					
	Informe realizado para la toma de decisiones					

EJE 3	GARANTIZAR LA SOLVENCIA DE LA FUNDACIÓN					
LÍNEA 3.3	Adecuar la Fundación a las necesidades derivadas del Plan					
MEDIDA 3.3.3	Dimensionar la plantilla atrayendo nuevo talento a la misma					
DESCRIPCIÓN	<p>Esta actuación conlleva el análisis de la situación actual y de las necesidades derivadas de la implantación del plan estratégico para responder de manera adecuada a los nuevos retos de la Fundación.</p> <p>Como consecuencia de este análisis se dimensionará la plantilla en las áreas que lo precisen, incorporando y/o facilitando la carrera profesional interna adaptándose la estructura orgánica si fuera necesario. Todo ello se recogerá en el manual de personas.</p> <p>Se estudiarán de manera especial los servicios ahora externalizados para valorar su incorporación a la estructura de la Fundación.</p>					
ODS relacionados	3 (Salud y bienestar), 4 (Educación de calidad), 5 (Igualdad de género) y 8 (Trabajo decente).					
ENFOQUE METODOLÓGICO. Aspectos a tener en cuenta:						
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Balance positivo de ingresos y gastos					
SOSTENIBILIDAD SOCIAL	Calidad en la gestión interna. Transversalidad de género. Bienestar de la plantilla.					
SOSTENIBILIDAD MEDIAMBIENTAL	Información y conocimientos para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con el medio ambiente.					
SOSTENIBILIDAD CULTURAL	Diversidad. Accesibilidad.					
CRONOGRAMA	2023	2024	2025	2026	2027	2028
INDICADORES						
Adecuación estructura orgánica						
Estará adecuado el manual de personas		1				
La encuesta de clima superará el 8/10						
PRESUPUESTO		100,000	132,500	135,813	139,208	142,688
RESPONSABLE EJECUCIÓN	Dirección de personas y Dirección General					
OBSERVACIONES	Puede conllevar incremento de plantilla. Puede conllevar asesoramiento externo					