

EVALUACIÓN DESEMPEÑO DIRECTOR GENERAL / AÑO: 2025

Ámbitos de desempeño	Objetivos	Alcance Mínimo	Objetivo Máximo	Resultado	Valoración	Método evaluación
PLAN ESTRATÉGICO (40 p)	Cumplimiento de las medidas y objetivos previstos (40p)	80%	100%	86%	40	Informe cumplimiento PE
GESTIÓN PRESUPUESTARIA (30 p)	Cumplimiento presupuesto gastos (15p)	desviación + 10%		-2,27%	15	Cierre presupuestario
	Cumplimiento seguimiento ingresos (15p)	desviación - 10%		1,96%	15	Cierre presupuestario
LIDERAZGO (30p)	Valoración del equipo profesional de gestión FCN (10 p)	7.5	10	8,89	10	Encuesta clima laboral
	Gestión de las relaciones con el Patronato (10p)	7.5	10	pte. encuesta		Encuesta patronato
	Promoción de relaciones con el entorno e imagen de la FCN (10p)	7.5	10	pte. encuesta		Encuesta patronato

80