

CÓDIGO	MEDIDA	ESTADO. 2024	ACCIÓN	Presupuesto de gasto	Gasto ejecutado	RESPON.	OBSERVACIONES
				2024	2024		
1.1.1	Realizar informes que analicen los principales retos y tendencias sociales y culturales	en curso	Se habrán realizado 15 análisis sobre los nuevos retos que incidan en el bienestar de las personas ODS Principal PRESUPUESTO	4		GBC	Los análisis se gestionarán a través del de Area IT, en torno a tres ámbitos temáticos: diversidad e inclusión, participación y desarrollo comunitario, así como transformación interna
1.1.2	Impulsar acciones que posicionen a la Fundación como un referente en innovación	en curso	Los análisis realizados posibilitarán poner en marcha un 50% de proyectos o actuaciones Se habrán realizado 3 foros de innovación en coherencia con los retos definidos ODS Principal PRESUPUESTO	1 30,000	€ 522.22	GBC	Uno de nuestros objetivos actuales está dirigido al posicionamiento de nuestra Fundación como entidad de vanguardia e innovación poniendo en marcha proyectos validados desde el área de innovación y tendencias En esta línea se está llevando a cabo la Semana pensamiento en este mes de septiembre Así mismo participaremos en Foros y espacios para compartir conocimiento, como el congreso sobre liderazgo consciente, Jornadas de Enredarse, Educación especial Celebraremos en el mes de octubre el I Foro de innvación social con la temática "Nuevas longevidades"
1.1.3	Analizar y promover un observatorio del voluntariado que ayude a identificar personas en situación de fragilidad y apoyar algunas de sus necesidades	en curso	Se habrá analizado y puesto en marcha un recurso de información y apoyo al voluntariado. ODS Principal PRESUPUESTO	1 10,000	€ -	GBC	Formamos parte del grupo motor para el plan de voluntariado de Navarra y estamos diseñando acciones del Plan estratégico en las que se incorporan medias de voluntariado. Colabramos además con la Fiesta de voluntariado con nuestra participación activa.
1.2.1	Promover la realización de proyectos derivados del informe de tendencias	en curso	Se habrán ejecutado 300 proyectos experimentales/innovadores referidos a otros tantos retos emergentes Los anteriores proyectos habrán beneficiado a 12.000 personas 120 de estos proyectos se desarrollarán fuera de Pamplona Los anteriores proyectos habrán beneficiado a 4800 personas 25 proyectos darán resultados que puedan ser sostenibles en el tiempo o transferibles a otros agentes/organizaciones/zonas Los anteriores proyectos habrán beneficiado a 1000 personas ODS Principal PRESUPUESTO	50 2000 22 800 5 200 1,800,000	€ 1,308,531.22	GBC	Gracias al impulso del nuevo programa INNOVA damos respuesta a esta medida con el desarrollo de proyectos innovadores vinculados a todo el territorio de Navarra.
1.2.2	Impulsar la puesta en marcha de un CENTRO PROPIO DE INNOVACIÓN en Larrabide	en curso	Se habrá realizado un informe de viabilidad Habilitación del centro El centro estará en funcionamiento ODS Principal PRESUPUESTO	1 1 350,000		GBC	Comenzamos con esta medida en el mes de abril retomando el trabajo realizado ya con el equipo tractor con el objetivo de avanzar con el plan de viabilidad. Hemos visitado varios Centros de innovación scoial en Madrid, hemos recogido información de agentes y estamos en la fase de diseño de espacios
1.2.3	Impulsar la puesta en marcha del Aula de la Naturaleza en ISTERRIA	en curso	Se habrá realizado un análisis de viabilidad Se habrá conseguido un 25% de financiación externa Será un proyectos sostenible ODS Principal PRESUPUESTO	X 100,000		GBC	La evolución del proyecto está siendo favorable, ya está realizado el diseño de espacios y actividades. En fase de acometida de las primeras acciones
1.3.1	Posibilitar encuentros y realizar actividades formativas reforzando la red de agentes sociales y culturales	en curso	120 agentes/organizaciones de habrán formado y capacitado 36 de estos agentes estarán ubicados fuera de Pamplona ODS Principal PRESUPUESTO	23 6		GBC	Gracias al impulso del programa INNOVA, están progamados diversos encuentros formativos para toda la red INNOVA (social, cultural y rural) impulsando además el trabajo en red, la colaboración y los proyectos en partenariado en todo el territorio de Navarra.
1.3.2	Ampliar el ecosistema actual incorporando a nuevos agentes: Administraciones públicas, universidades, empresas, etc.	en curso	120 agentes/organizaciones de habrán formado y capacitado 36 de estos agentes estarán ubicados fuera de Pamplona ODS Principal PRESUPUESTO	23 6		GBC	Gracias al impulso del nuevo programa INNOVA, damos respuesta a esta medida con el impulso del ECOSISTEMA INNOVA en el que participan Entidades, empresas, Universidades y la Administración
1.3.3	Fomentar economías de escala buscando la eficiencia del tercer sector	en curso	120 agentes/organizaciones se habrán formado y capacitado 36 de estos agentes estarán ubicados fuera de Pamplona ODS Principal PRESUPUESTO	23 6		GBC	Gracias al impulso del nuevo programa INNOVA, están progamados diversos encuentros formativos para toda la red INNOVA (social, cultural y rural) impulsando además el trabajo en red, la colaboración y los proyectos en partenariado en todo el territorio de Navarra.
1.4.1	Reenfocar los proyectos en función de la Misión definida en este Plan	finalizada	El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico Realizar reuniones monográficas del Patronato para analizar y, en su caso, reenfocar cada proyecto concreto ODS Principal	50% 3		GBC	Esta medida tiene por objeto la revisión de nuestros proyectos para asegurar que den respuesta a los nuevos retos planteados en el P.E. El presupuesto de esta actuación está incluido en el de cada centro o servicio. Para asegurar la sintonía entre el patronato y la Dirección de la Fundación, mensualmente se celebrarán reuniones monográficas. La primera, de Comunicación ha sido celebrada en enero del 24 y el 7 de mayo se ha realizado la sesión de mayores y nuevas longevidades

			PRESUPUESTO				
1.4.2	ISTERRIA: Impulsar un programa de formación postobligatorio para personas con discapacidad mayores de 21 años, para el fomento de la incorporación sociolaboral	finalizada	El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico	0,5		GBC	A través de asesoramiento externo hemos diseñado la propuesta del Centro de Formación prelaboral que se desplegará en enero del 2025
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO	100,000			
1.4.3	ISTERRIA: Posicionar al Centro Isterría como centro de referencia en programas de mejora de Calidad de vida de la mano de otros agentes (respiros, orientación a familias, desensibilización..)	en curso	El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico	0,5		GBC	Esta media ha sido incluida en los proyectos de Isterría y Río Irati para su desarrollo a través de los planes de acción de los Centros. Las medidas están relacionadas con programas de mejora de calidad de vida de personas y familias (campamentos, Foros, sensibilización sanitaria..)
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO	50,000			
1.4.4	CENTROS DE MAYORES: Impulsar nuevos modelos colaborativos centrados en la nueva longevidad	finalizada	El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico	0,5		GBC	Esta medida se ha trabajado de la mano de un experto (Javier Yanguas) con el fin de diseñar un proyecto relacionado con "la nueva longevidad y el futuro intergeneracional". El proyecto trabajado se ha compartido en la sesión de trabajo de mayo con el Patronato. Dos patronas participan en la comisión de seguimiento
			Habremos impulsado un proyecto				
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO	50,000	€ 63,044.08		
1.4.5	CENTROS DE MAYORES: Analizar la puesta en marcha de un proyecto intergeneracional	en curso	El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico	0,5		GBC	Esta medida va unida a la 1.4.4.
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO	50,000			
1.4.6	COLONIAS DE HONDARRIBIA: Trabajar de manera integral el proyecto educativo sobre Economía circular, cumpliendo al mismo tiempo los objetivos marcados en la Agenda 2030	en curso	El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico	0,5		IVP	Proyecto economía circular en fase de desarrollo con la empresa especialista Dep, actualizando el aula medioambiental y planificación de un proyecto integral de economía circular tanto en la gestión, instalación y programación. Se está profundizando en el tipo de actividades a programar en coherencia con el proyecto de economía circular, teniendo en cuenta en el proyecto la fase previa, la actividad in situ y el post a la actividad, de manera que el impacto y la experiencia es más profunda. Recibida la propuesta de Dep, está en fase de valoración e integración en las programaciones de actividades de 2025.
			PRESUPUESTO	20,000	€ 554.80		
1.4.7	COLONIAS DE HONDARRIBIA: Impulsar iniciativas con jóvenes en proyectos adecuados a sus necesidades e inquietudes, adaptadas a su edad	en curso	El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico	0,5		IVP	Proyecto el Reto de tu Vida, que está dirigido a adolescentes, está en fase de análisis y aplicación de mejoras, tras un pilotaje ya realizado. Se está trabajando con la empresa especializada Dep. Realizada ya la valoración de este proyecto, se valora trasladar la estacionalidad a los meses de septiembre y octubre. Atendiendo a nuevos retos sociales se ha desarrollado un nuevo proyecto de colonias inclusivas, enfocándonos en que cada persona que participe en nuestras instalaciones, vivan una experiencia única. Se ha creado un grupo de trabajo con Isterría e Irati, se ha formado a un equipo de monitores, se han anticipado materiales, se han creado nuevos materiales y se han cambiado las programaciones.
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO	20,000	€ 476.34		
1.4.8	COLONIAS DE HONDARRIBIA: Generar un proyecto singular que recoja el patrimonio inmaterial de los navarros, generado desde 1935 en las Colonias de Hondarribia	en curso	El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico	0,5		IVP	Este proyecto se está trabajando con la UPNA, a través de la Cátedra de Patrimonio Inmaterial. Firmado un contrato OTRI con ellos. Se está investigando hemerotecas desde 1935, archivos, vídeos, entrevistas a personas vinculadas con las Colonias (trabajadores jubilados hace muchos años, coordinadores de la actividad, remontándonos a décadas atrás). Se han realizado varias entrevistas, se han catalogado diferentes objetos que transmitan la esencia del proyecto, se están realizando visitas a las residencias de ancianos (para recoger testimonios), de diferentes archivos se están consiguiendo mucha documentación.
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO	20,000	€ 10,617.75		
1.4.9	COLONIAS DE HONDARRIBIA: Impulsar iniciativas de voluntariado en la comunidad de jóvenes y monitores que se genera desde las Colonias de Hondarribia	no iniciada	El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico	0,5		IVP	Realizadas en junio encuestas a jóvenes para conocer sus inquietudes sobre voluntariado. Se va desarrollando el programa Think x Social Navarra en el que participaran jóvenes monitores vinculados con el proyecto de colonias de Hondarribia. Además estamos colaborando en el grupo motor de voluntariado de Gobierno de Navarra con otras entidades de la Comunidad.
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO	20,000			
1.4.10	RÍO IRATI: Impulsar un programa de vivienda que dé respuesta a las PCDI con grandes necesidades de apoyo.	en curso	El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico	0,5		GBC	Se ha creado un grupo de trabajo (familias, profesionales y administración) con objeto de diseñar el modelo, estamos a la espera de autorización de vivienda, en gestiones con Dpto de Derechos Sociales, etc...
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO	100,000			
1.4.11	RÍO IRATI: Impulsar medidas que aporten avances en la intervención, desde la investigación, en el envejecimiento de las personas con discapacidad	no iniciada	El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico	0,5		GBC	Para dar respuesta a esa medida se ha creado un grupo de trabajo (familias, profesionales y administración) con objeto de diseñar un plan con distintos agentes.

			ODS Principal PRESUPUESTO		20,000		
1.4.12	CIVICAN: Impulsar espacios, programas, exposiciones que fomenten la reflexión, el debate y el conocimiento en torno a temáticas definidas en el PE: el futuro de la sociedad, cambio climático, salud mental, cohesión territorial, despoblación....	en curso	El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico	0.5			La metodología de la programación expandida se trabaja teniendo en cuenta también información que se va recogiendo desde el departamento de Innovación y tendencias. Se busca trabajar temáticas con una mirada al futuro, que supongan un reto para la humanidad. La Semana del Pensamiento en la que se abordarán los retos de la humanidad desde el punto de vista social, cultural, geoestratégico y científico. Para la programación de otoño, la temática está centrada en nuevos modelos de ciudad.
			PRESUPUESTO		60,000		
1.4.13	CIVICAN: Fomentar la participación de la ciudadanía, la cocreación y coprogramación en el espacio de pensamiento y cultura compartida	en curso	El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico	0.5			El plan de participación del centro ya está en marcha (conformado el grupo motor para el fomento de las acciones del plan de participación 2024), en el que la gran novedad será la coprogramación de actividades propuestas por la ciudadanía. El plan de captación y gestión de públicos culturales, nos permite segmentar nuestros públicos, ofrecerles la experiencia que más encaja en sus preferencias y avanzar en nuevas metodologías de trabajo con las personas usuarias del centro. Estamos desarrollando la planificación para los próximos 4 años en coherencia con el Plan estratégico 23-28.
			ODS Principal PRESUPUESTO		10,000		
1.4.14	CIVICAN: Evolucionar la biblioteca trabajando nuevos espacios y programas, adaptándolo a un modelo contemporáneo en coherencia con el PE y el espacio de pensamiento y cultura compartida	en curso	El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico	0.5			Se está evolucionando el modelo de Biblioteca. Este modelo contempla actividad, tiempos, espacio y equipo. Se trabaja con la metodología de trabajo por proyectos de manera transversal para la evolución de la Biblioteca. Estamos trabajando para que en 2025 se realice intervención física en el espacio (diseño, obra y nuevo mobiliario)
			ODS Principal PRESUPUESTO		20,000	€	1,875.50
1.4.15	CIVICAN: Buscar otros formatos, enfoques y maneras de hacer innovadoras, flexibles y dinámicas en las propuestas que desarrolla el espacio de pensamiento y cultura compartida	en curso	El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico	0.5			En el nuevo Plan operativo 24-28 se investigan nuevos formatos innovadores que sean coherentes con el posicionamiento del centro de pensamiento y cultura compartida. Se busca un impacto profundo en la persona usuaria. Una participación activa y consciente, que las personas usuarias sean corresponsables en la actividad diaria del centro. En este nuevo trabajo, tanto biblioteca como espacio café cobrarán más protagonismo, ya que estamos desarrollando nuevas maneras de hacer en los dos espacios.
			ODS Principal PRESUPUESTO		10,000		
1.4.16	OTROS PROYECTOS: Revisar y adaptar todos los proyectos de la Fundación: Aquellos programas de menor presupuesto que no están incluidos en ninguno de los grandes proyectos: programa de Crisis olvidadas, Día verde, becas doctorandos.	finalizada	El 100% de los planes de actuación se adaptarán al nuevo Plan Estratégico	0.5			Se han revisado los proyectos propios para asegurar que incluyan los retos derivados del PE. Finalizado convenio Cátedra Aprende ikasi. Firmado convenio Uned navarra de inteligencia emocional. Inaugurada la Cátedra con la conferencia de José Antonio Marina el 12 de abril.
			ODS Principal PRESUPUESTO				
1.5.1	Asegurar eficiencia de Isterria	en curso	Cumplimiento al 80% de los objetivos de los diferentes planes de gestión.	50%			Desde el área de innovación y tendencias se acompaña en el despliegue de equipos de trabajo que aseguran la revisión y adaptación con el objeto de dar respuesta a esta medida
			Cumplimiento del presupuesto	*+/- 10%			
			Alcanzar un grado de satisfacción de personas usuarias de un 8 sobre 10.	7.0			
			ODS Principal PRESUPUESTO		4,206,600		
1.5.2	Asegurar eficiencia de los Centros de Mayores	en curso	Cumplimiento al 80% de los objetivos de los diferentes planes de gestión.	50%			Desde el área de innovación y tendencias se acompaña en el despliegue de equipos de trabajo que aseguran la revisión y adaptación con el objeto de dar respuesta a esta medida
			Cumplimiento del presupuesto	*+/- 10%			
			Alcanzar un grado de satisfacción de personas usuarias de un 8 sobre 10.	7.0			
			ODS Principal PRESUPUESTO		1,085,373		
1.5.3	Asegurar eficiencia de las Colonias de Hondarrabia	en curso	Cumplimiento al 80% de los objetivos de los diferentes planes de gestión.	50%			Desde el área de innovación y tendencias se acompaña en el despliegue de equipos de trabajo que aseguran la revisión y adaptación con el objeto de dar respuesta a esta medida
			Reducir un 10% la aportación de la Fundación en las colonias de Hondarrabia	2%			
			Alcanzar un grado de satisfacción de personas usuarias de un 8 sobre 10.	7.0			
			ODS Principal PRESUPUESTO		1,547,750		
1.5.4	Asegurar eficiencia de Río Irati	en curso	Cumplimiento al 80% de los objetivos de los diferentes planes de gestión.	50%			Desde el área de innovación y tendencias se acompaña en el despliegue de equipos de trabajo que aseguran la revisión y adaptación con el objeto de dar respuesta a esta medida
			Cumplimiento del presupuesto	*+/- 10%			
			Alcanzar un grado de satisfacción de personas usuarias de un 8 sobre 10.	7.0			
			ODS Principal PRESUPUESTO		711,350		
			Cumplimiento al 80% de los objetivos de los diferentes planes de gestión.	50%			Desde el área de innovación y tendencias se acompaña en el despliegue de equipos de trabajo que aseguran la revisión y adaptación con el objeto de dar respuesta a esta medida

1.5.5	Asegurar eficiencia de otros proyectos: Son aquellos programas de menor presupuesto que no están incluidos en ninguno de los grandes proyectos: programa de Crisis olvidadas, Día verde, Cátedra aprender Ikasi, becas doctorandos.	finalizada	Cumplimiento del presupuesto	*+/- 10%		GBC/IVP	Desde el área de innovación y tendencias se acompaña en el despliegue de equipos de trabajo que aseguran la revisión y adaptación con el objeto de dar respuesta a esta medida
			Alcanzar un grado de satisfacción de personas usuarias de un 8 sobre 10.	7.0			
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO	432,550			
2.1.1	Realizar una encuesta sobre el grado de conocimiento de la Fundación	finalizada	Se habrán realizado dos encuestas al respecto	1		IVP	Presentadas las conclusiones de la Encuesta. Incorporadas acciones al Plan de comunicación
			En 2023 se habrá escogido la empresa que realice las encuestas				
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO				
2.1.2	Elaborar un Plan de Comunicación para el periodo 2024-2028	en curso	Un 10% la población navarra identificará la Fundación con alguna de sus actividades.			IVP	El plan de comunicación está redactado y en marcha. Se está trabajando en el plan de comunicación interna y en el plan de marketing durante el 2024.
			Se lograrán más de 200 reseñas de impacto positivo en los medios de comunicación	25			
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO	100,000	€ 29,021.67		
2.1.3	Elaborar una nueva web que responda a las actuales necesidades y requerimientos de la Fundación	en curso	Página web realizada para 2024	1		IVP	La web de Fundación se publicó en mayo. El microsite de Isterria en septiembre. Se está trabajando en el microsite de CIVICAN, que se prevé publicar en otoño.
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO	80,000	€ 64,916.50		
2.2.1	Asegurar que la actividad de la Fundación se realice en gran parte del territorio de Navarra	en curso	300 actividades se realizan fuera de Pamplona	45		GBC	Se organizarán reuniones, actividades, formaciones, y presentaciones de proyectos en todo el territorio
			En estas actividades participarán 30.000 personas	5000			
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO	60,000			
2.3.1	Gestionar proyectos en colaboración	en curso	Se habrán realizado 50 proyectos colaborativos	5		GBC	Se trabaja en colaboración con diversas entidades sociales, culturales y educativas en Navarra (establecidas colaboraciones con Gure Sustriak, Jakiunde o Granja Naturalia, entre otras)
			Se desarrollan en un mínimo de 3 zonas geográficas diferentes	1			
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO	30,000			
2.3.2	Generar nuevas alianzas	en curso	Se habrán realizado 15 alianzas con agentes diversos	2		GBC	Se ha firmado con la UNED Pamplona, un convenio para la realización de la Cátedra de Inteligencia Emocional. Se realiza seguimiento a través de una comisión. Se está trabajando en la búsqueda de nuevas alianzas para dar respuesta a este Plan Estratégico
			Se desarrollan en un mínimo de 3 zonas geográficas diferentes	1			
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO	40,000	€ 29,000.00		
2.4.1	Posicionar CIVICAN como espacio referente en pensamiento y cultura compartida	en curso	Más de 2.500 actos culturales realizados abiertos a toda la ciudadanía	700		IVP	La programación de CIVICAN nos posibilita llegar a un elevado número de personas, y también el programa Innova, además fuera de Pamplona tanto el espacio cultural como los proyectos apoyados, se desarrollan en diversas localidades de Navarra. Estamos desarrollando el microsite de CIVICAN en la web de Fundación, esto supone un enorme salto, que nos ayudará también a posicionar mejor el espacio en Navarra y fuera de ella. Este año 24 estamos implementando un proyecto de participación a través de la coprogramación en el centro. Supone que personas físicas y entidades pueden proponer sus ideas para incorporarlas a la programación de CIVICAN.
			Más de 60 de estos actos se realizan fuera de Pamplona	5			
			Más de 100.000 personas asisten a los diferentes actos culturales	30000			
			Se habrá obtenido una puntuación de 8 sobre 10 de satisfacción con los mismos	7.5			
Política de In	Aprobar la política de inversión	en curso	Aprobación de la política de inversiones		X	JAG	Política de Inversiones aprobada por el Patronato Pendiente revisión de la política por la Comisión Económica en 2024
			Revisión periódica de la política	1	X		
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO				
3.1.2	Realizar una venta escalonada de acciones de CABK	en curso	Se habrá diversificado el patrimonio según la guía de la política de inversión	25%	78.00%	JAG	En realización. La evolución de los mercados y de CABK en concreto, hacen que lo previsto en 4 años, se acelere.
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO				
3.1.3	Asignar estratégicamente los activos según la política de inversiones (control de riesgo)	en curso	Se habrá conseguido un seguimiento comparativo con índice de referencia (benchmark)	>(- 10%)	Pendiente	JAG	Iniciado el proceso de diversificación, la conclusión del mismo tardará un periodo de varios años (Difícil determinarlo) El control de riesgos efectivo deberá comenzar el año 2024 porque en el 2023 la diversificación es todavía incipiente
			Se habrá obtenido una rentabilidad media a largo plazo (periodo de PE) del 7% bruta		X		
			Se habrá realizado un mantenimiento del control de riesgos y gastos del patrimonio	OK	X		
			ODS Principal				
3.2.1	Asegurar que las personas beneficiarias de la actividad la valoran positivamente	no iniciada	Encuesta a personas beneficiarias	8 sobre 10		AEM	Media de las encuestas realizadas en los centros y principales proyectos Media de encuestas realizadas a la plantilla de los 3 centros de trabajo Se realiza a final de año
			Reconocimientos positivos escritos de las personas beneficiarias	30			
			El grado de satisfacción de la plantilla sobre el clima laboral será superior al 7/10	7,5/10			
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO				

3.2.2	Realizar acciones de información, profundización y perfeccionamiento en las funciones de dirección estratégica, seguimiento y control.	en curso	Haber realizado 12 encuentros con otras organizaciones sociales	2	2	JFV	Asegurar internamente
			Ejercicio sin reparos por parte del protectorado	X	X		
			Autoevaluación del Patronato	1	En octubre		
			La auditoría externa anual de las cuentas no aprecia salvedades	X	X		
			ODS Principal				
PRESUPUESTO	15,000						
3.2.3	Medir el impacto de la actividad de la Fundación en la sociedad	en curso	Estará elaborado un informe sobre la medición del impacto	X		NAU	Revisando el modelo de la UPV y analizando posible evolución de los parámetros de medición
			Se habrán incorporado algunas medidas derivadas del informe sobre la medición del impacto				
			ODS Principal				
PRESUPUESTO	20,000						
3.3.1	Realizar sesiones de trabajo y de intercambio de conocimientos y experiencias con otras organizaciones similares.	en curso	Encuentros con otras organizaciones	2		GBC	en el 24 realizaremos encuentros con fundaciones del entorno CECA, AEF, Fundaciones donantes, jornadas de buen gobierno... Realizadas; jornada soledad, modelo Convive,..
			Organización de eventos en nuestras instalaciones	2			
			Asistir a jornadas organizadas por terceros	10			
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO	10,000	4.594.25		
3.3.2	Promover el modelo de gestión interna decuado	finalizada	Se habrá elaborado un informe sobre el modelo de gestión interna	1		AEM	Organigrama adecuado al plan estratégico. Planificación de digitalización iniciada (presupuesto 2024: 75.000 €) Retos: mantenimiento / informática / desarrollo personas
			Se habrá implementado un 90% de las recomendaciones derivadas del informe	0.85			
			ODS Principal				
PRESUPUESTO	1,392,073	€ 680,000.00					
3.3.3	Dimensionar la plantilla atrayendo nuevo talento a la misma	en curso	Estará adecuado el manual de personas	1		AEM	Previsión adaptación Manuales de Personas por centros
			ODS Principal				
			PRESUPUESTO	100,000			